

Τα χαρακτηριστικά των ιδρυτών νέων επιχειρήσεων έντασης γνώσης στην Ευρώπη: Μια εμπειρική διερεύνηση.

Συντάκτης: Κωνσταντίνος Σαρρής
Επιβλέπων καθηγητής : Άγγελος Τσακανίκας

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 14/02/2013



A E G I S



ΕΘΝΙΚΟ
ΜΕΤΣΟΒΙΟ
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ



1^ο μέρος - Θεωρητικό κομμάτι

- Επιχειρηματικότητα (entrepreneurship)
- Επιχειρηματικότητα και καινοτομία
- Επιχειρηματικότητα έντασης γνώσης
- Ιδρυτές και ιδρυτικές ομάδες
- Ανάλυση χαρακτηριστικών ιδρυτών

2^ο Μέρος - Εμπειρικό κομμάτι

- Χρησιμοποίηση έρευνας AEGIS σαν βάση ανάλυσης
- Ανάλυση πρωτογενών δεδομένων ερωτηματολογίων έρευνας για τα χαρακτηριστικά ιδρυτών σε ΚΙΕ
- Συσχέτιση χαρακτηριστικών με δημιουργία / επιβίωση / ανάπτυξη νέων επιχειρήσεων. Επιβεβαίωση θεωρητικής προσέγγισης

Entrepreneurship
Organisation
Attitude
Entrepreneur
Creativity
Education
Entrepreneurial
Innovation



Πληροφορίες για τους ιδρυτές

Ιδρυτές

Σύσταση ιδρυτικών ομάδων

Ανθρώπινο κεφάλαιο
επιχείρησης

Χαρακτηριστικά

- Αριθμός ιδρυτών
- Φύλο
- Ηλικία
- Εκπαίδευση
- Προϋπηρεσία
- Προηγούμενη απασχόληση
- Ειδικότητες / Εξειδίκευση

Δημιουργία επιχείρησης

Επιβίωση

Ανάπτυξη



Leadership
Entrepreneurship
Creativity
Education
Entrepreneurial

Επιχειρηματικότητα (Entrepreneurship)

Προσέλκυση ενδιαφέροντος από τις απαρχές της

- R.Cantillon (1730),
- Επιχειρηματικά μοντέλα από A. Smith (1776), J.P.Say (1803), A. Marshall (1890) και ο J. Schumpeter (1934)

Παγκοσμιοποίηση από μεγάλες εταιρίες - > διείσδυση σε νέες αγορές →
Ανάγκη για καινοτομία

- ενδιαφέρον για νέες επιχειρήσεις ως οχήματα ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας, της γνώσης και της οικονομικής ανάπτυξης

Από διαχειριστική οικονομία σε επιχειρηματική οικονομία

- Φυσικοί πόροι, εργασία, κεφάλαιο → γνώση - ιδέες

Entrepreneurship

- σημαντικός παράγοντας που καθορίζει την οικονομική ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση



Ορισμοί επιχειρηματικότητας

Μια διαδικασία δημιουργίας ή σύλληψη μιας ευκαιρίας και η επιδίωξη εκμετάλλευσής της ανεξάρτητα από τον έλεγχο ή την κατοχή των μέσων υλοποίησής της

- Harvard Business School

Κάθε προσπάθεια για δημιουργία νέας επιχείρησης ή νέας δραστηριότητας ή η επέκταση ήδη υπάρχουσας επιχείρησης που γίνεται από έναν ιδιώτη ή από επιχειρήσεις που ήδη λειτουργούν.

- Global Entrepreneurship Monitor (GEM)

Ο ρόλος των επιχειρηματιών είναι να ανανεώνουν και να ανατρέπουν τις συνθήκες παραγωγής, αναζητώντας νέες ανακαλύψεις, νέα τεχνολογία παραγωγής νέων προϊόντων

- Αυστριακή (von Mises, Kirzner & Shackle), Σικάγου (Knight & Schultz), Γερμανική (von Thuenen & Schumpeter)

Επιχειρηματίες είναι οι φορείς της αλλαγής και της ανάπτυξης της οικονομίας της αγοράς, είναι εκείνοι που με τη δράση τους δημιουργούν, διαχέουν και εφαρμόζουν καινοτόμες ιδέες

δεν επιδιώκουν να αξιοποιήσουν μόνο τις οικονομικές ευκαιρίες, αλλά έλκονται από την ανάληψη κινδύνου και αρέσκονται να βλέπουν την επιβεβαίωση του προαισθήματός τους

- ΟΟΣΑ (1998)



Επιχειρηματικότητα

Βασικά χαρακτηριστικά που υποκινούν και διακρίνουν τους επιχειρηματίες

Η καινοτομία (innovation) και η διαρκής αναζήτηση ευκαιριών,

Η ανεξαρτησία (independence) και η ανάληψη κινδύνου,

Η αναγνώριση (recognition),

Ο ρόλος που επιθυμούν να διαδραματίζουν (π.χ. στο ξεκίνημα και την ανάπτυξη μιας νέας επιχείρησης, αλλά και στην κοινωνία τους),

Η επιτυχία (success), οι ισχυρές σχέσεις και η εμπειρία

Η αυτοπραγμάτωση (self-realization), δηλαδή, η γνώση του πραγματικού εαυτού του.



Leadership
Ship
Creativity
Education

Επιχειρηματικότητα έντασης γνώσης

Επιχειρηματικότητα

Να είναι νέα και καινοτόμα (με οικονομικούς όρους),

Κεφάλαιο άυλων πόρων > υλικών πόρων

Να αναδεικνύονται καινοτόμες δραστηριότητες σε διαφορετικούς τομείς (υψηλής τεχνολογίας, χαμηλής τεχνολογίας και υπηρεσιών).

ο ρόλος της δημιουργίας νέας γνώσης κεντρικός για τη δημιουργία αξίας.

Μετατροπή της γνώσης σε καινοτομία και νέα οικονομική δραστηριότητα

Επιχειρηματικότητα έντασης γνώσης

Learning
Beh
Entrepreneurship
Leadership
Creativity
Education
Entrepreneurial
Innovation
Attitude
Organisation



Ιδρυτικές ομάδες

Χαρακτηριστικά της ιδρυτικής ομάδας που επηρεάζουν την ικανότητα τους να ξεκινήσουν ένα νέο εγχείρημα.

Συγκέντρωση ιδιοκτησίας στην ομάδα

- Συγκεντρωμένη / Κατανεμημένη ιδιοκτησία

Επιχειρηματική εμπειρία

- Προηγούμενη εμπειρία σε ίδρυση επιχείρησης
- Ετερογενής εμπειρία στα πλαίσια της ομάδας → διαφοροποίηση
- Προηγούμενη κοινή εμπειρία
- Συνδυασμένη βιομηχανική εμπειρία

Θέσεις ευθύνης

- Επάνδρωση θέσεων από ιδρυτική ομάδα

Διαφορετικότητα

- Εκπαίδευση (χρόνια εκπαίδευσης)
- Ηλικία (Κοινή γλώσσα, αξίες, συχνότητα επικοινωνίας)
- Φύλο



Entrepreneurship
Leadership
Creativity
Education
Entrepreneurial
Innovation
Attitude
Organisation
Entrepreneur

Ανθρώπινο κεφάλαιο και επιχειρηματικότητα

Οι παράγοντες που επηρεάζουν την επιβίωση ή την επιτυχία των επιχειρήσεων



αρχικοί πόροι

το ανθρώπινο κεφάλαιο των ιδρυτών τους

- ηλικία,
- εκπαίδευση
- εργασιακή εμπειρία των ιδρυτών τους.

Ανθρώπινο κεφάλαιο και χρηματοδότηση

- Εταιρίες που ιδρύονται από οικονομικά εύρωστα άτομα επηρεάζονται λιγότερο από τους χρηματοδοτικούς περιορισμούς μιας και υπάρχει περισσότερο προσωπικό κεφάλαιο
- θετική σχέση ανάμεσα στο ανθρώπινο κεφάλαιο και στον προσωπικό πλούτο
- «επίδραση του πλούτου» (wealth effect) στο ανθρώπινο κεφάλαιο

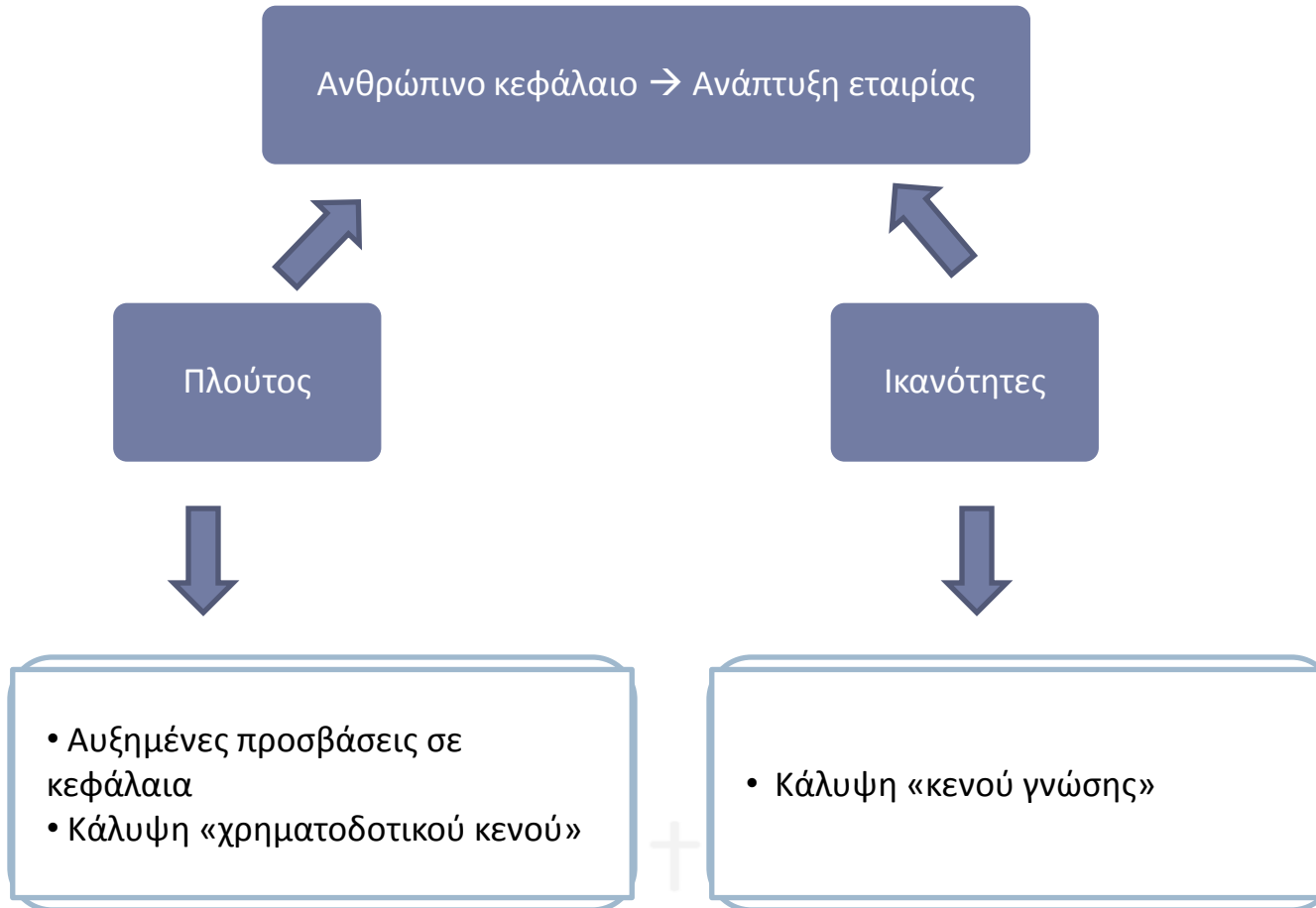
Ανθρώπινο κεφάλαιο και Ανταγωνιστικότητα

- οι εταιρίες είναι «δέσμες» μοναδικών και δύσκολα μιμούμενων διακριτών ικανοτήτων
- οι διακριτές ικανότητες μιας επιχείρησης συνδέονται πολύ στενά με τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ιδρυτών της
- εταιρίες με ιδρυτές άτομα με μεγαλύτερο ανθρώπινο κεφάλαιο υπερέχουν σε σχέση με τις υπόλοιπες νέες επιχειρήσεις
- «επίδραση της ικανότητας» (capability effect) στο ανθρώπινο κεφάλαιο



Entrepreneurship
 Organisation
 Attitude
 Entrepreneurial
 Innovation
 Leadership
 Creativity
 Education

Ανθρώπινο κεφάλαιο και επιχειρηματικότητα



Leadership
Creativity
Education
Entrepreneur
Organisation
Attitude
Entrepreneurial
Innovation

Ανθρώπινο κεφάλαιο και επιχειρηματικότητα

Ανθρώπινο κεφάλαιο και προσωπικός πλούτος ιδρυτών

- Το προσωπικό εισόδημα των επιχειρηματιών είναι θετικά συνδεδεμένο με τα εκπαιδευτικά τους επιτεύγματα και τα χρόνια της επαγγελματικής τους εμπειρίας
- Το κόστος της εξωτερικής χρηματοδότησης είναι σημαντικά υψηλότερο από αυτό της χρήσης ιδίων κεφαλαίων, οι ιδρυτές των νέων επιχειρήσεων πολλές φορές προτιμούν το δεύτερο
- Το προσδοκώμενο οικογενειακό εισόδημα των επιχειρηματιών επηρεάζει και αυτό θετικά το ποσό του κεφαλαίου που επενδύεται σε ένα νέο επιχειρηματικό εγχείρημα
- Άτομα με υψηλό ανθρώπινο κεφάλαιο μπορούν ευκολότερα να ξεπεράσουν τους σκοπέλους χρηματοδότησης → δυνατότητα χρήσης ιδίων κεφαλαίων
- Ιδρυτές με ισχυρή περιουσία → καλύτερη και ευκολότερη πρόσβαση σε εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης → προσδοκία υψηλότερης ανάπτυξης

Ανθρώπινο κεφάλαιο και διακριτές ικανότητες

- Είναι στενά συνδεδεμένες με τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ιδρυτών τους.
- Γνωρίζουν το πώς μπορούν να χρησιμοποιήσουν αυτές τις γνώσεις τους και τις δεξιότητες τους συνδυασμένες με τους κατάλληλους πόρους ώστε να δημιουργήσουν αξία
- Μεγαλύτερη εμπειρία → ανεκμετάλλετες ευκαιρίες, αποτελεσματικές στρατηγικές αποφάσεις.
- Προηγούμενη ενασχόληση → γνώση της τεχνολογίας, αναγκών πελατών, δύναμης/αδυναμίας ανταγωνιστών, γνώση της αγοράς, προσωπικές επαφές με πελάτες-προμηθευτές
- Μια επιτυχημένη εκμετάλλευση μιας επιχειρηματικής ευκαιρίας προϋποθέτει την αφομοίωση συγκεκριμένης γνώσης (τεχνολογία, μάρκετινγκ ή το μάνατζμεντ)



Entrepreneurship
Organisation
Attitude
Entrepreneur
Creativity
Education
Entrepreneurial
Innovation

Χαρακτηριστικά ανθρώπινου κεφαλαίου

Γενικά χαρακτηριστικά

- Γενικές γνώσεις που οι ιδρυτές έχουν αποκτήσει από την επίσημη εκπαίδευση
- Ακαδημαϊκά του προσόντα (τίτλοι σπουδών, μεταπτυχιακά, διδακτορικό)
- Συνολικός χρόνος εργασιακής εμπειρίας

Ειδικά χαρακτηριστικά

- ικανότητες οι οποίες μπορούν να έχουν άμεση εφαρμογή στην επιχείρηση την οποία στήνουν αυτή τη στιγμή
- ειδική γνώση από τον τομέα στον οποίο η επιχείρηση τους θα δραστηριοποιείται
- γνώσεις διαχείρισης ή μάνατζμεντ μιας νέας επιχείρησης (entrepreneur-specific)
- «γνώση ηγεσίας»

Learning
Behaviour
Leadership
Entrepreneurship
Organisation
Entrepreneur
Creativity
Attitude
Entrepreneurial
Education
Innovation



Γενικά χαρακτηριστικά ανθρώπινου κεφαλαίου

Εκπαιδευτικό επίπεδο

- Σημαντικό για την απόδοση μιας επιχείρησης στο ξεκίνημα της σε όρους παραγωγικότητας, κέρδους και ανάπτυξης
- Μπορεί να αυξήσει τις ικανότητες επικοινωνίας και κοινωνικότητας του ατόμου και την γνωσιακή του ικανότητα
- Αύξηση της πληροφόρησης και των ικανοτήτων που χρειάζονται για την εύρεση και εκμετάλλευση επιχειρηματικών ευκαιριών

Εργασιακή εμπειρία

- Εντοπισμός βιώσιμων επιχειρηματικών ευκαιριών

- Αίσθηση των πιθανών εναλλακτικών ώστε να παρθούν οι κατάλληλες αποφάσεις

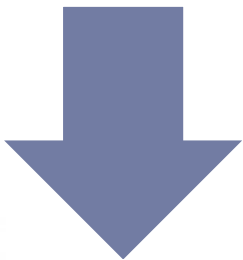
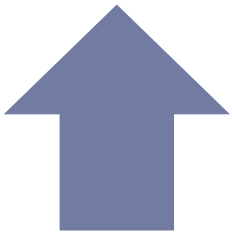
- Αδυναμία μετατροπής υψηλού ανθρώπινου κεφαλαίου σε αντίστοιχα υψηλή απόδοση

- Αποτροπή από αναζήτηση νέων πληροφοριών / καλύτερων ευκαιριών

- Υιοθέτηση πρακτικών του παρελθόντος

- Αδυναμία προσαρμογής στο νέο περιβάλλον

- Μεγάλη εμπειρία → μεγάλη ηλικία → χαμηλό ρίσκο



Learning
Behaviour
Leadership
Entrepreneurship
Creativity
Education
Entrepreneur
Organisation
Attitude
Entrepreneurial
Innovation

Ειδικά χαρακτηριστικά ανθρωπίνου κεφαλαίου

Ειδική εμπειρία

- κεντρικό ηγετικό ρόλο σε μια προηγούμενη επιχειρηματική προσπάθεια
- μια θέση (τεχνική, εμπορική, διευθυντική) σε κάποια προηγούμενη εταιρία

Εμπειρία στο μάνατζμεντ

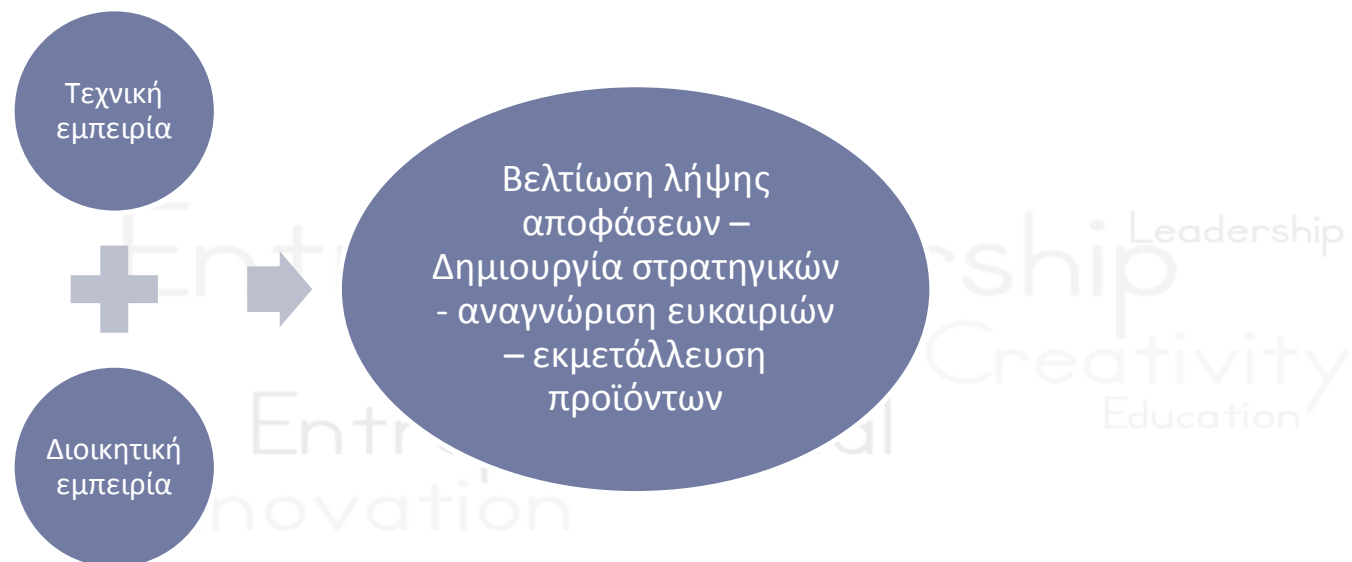
- εμπειρία στην ηγεσία - ικανότητα συντονισμού πόρων - λήψη σύνθετων αποφάσεων
- Αναγνώριση ευκαιριών - εισαγωγή στην αγορά προϊόντων πάνω στις ανάγκες των καταναλωτών

Εμπορική εμπειρία

- Εμπειρία με τις αγορές
- Ικανότητα αναγνώρισης της πραγματικής εμπορική αξίας μιας τεχνολογικής καινοτομίας.
- Αναγνώριση της κατάλληλης αγοράς → ισχυρό προϊόν ανάμεσα στους ανταγωνιστές

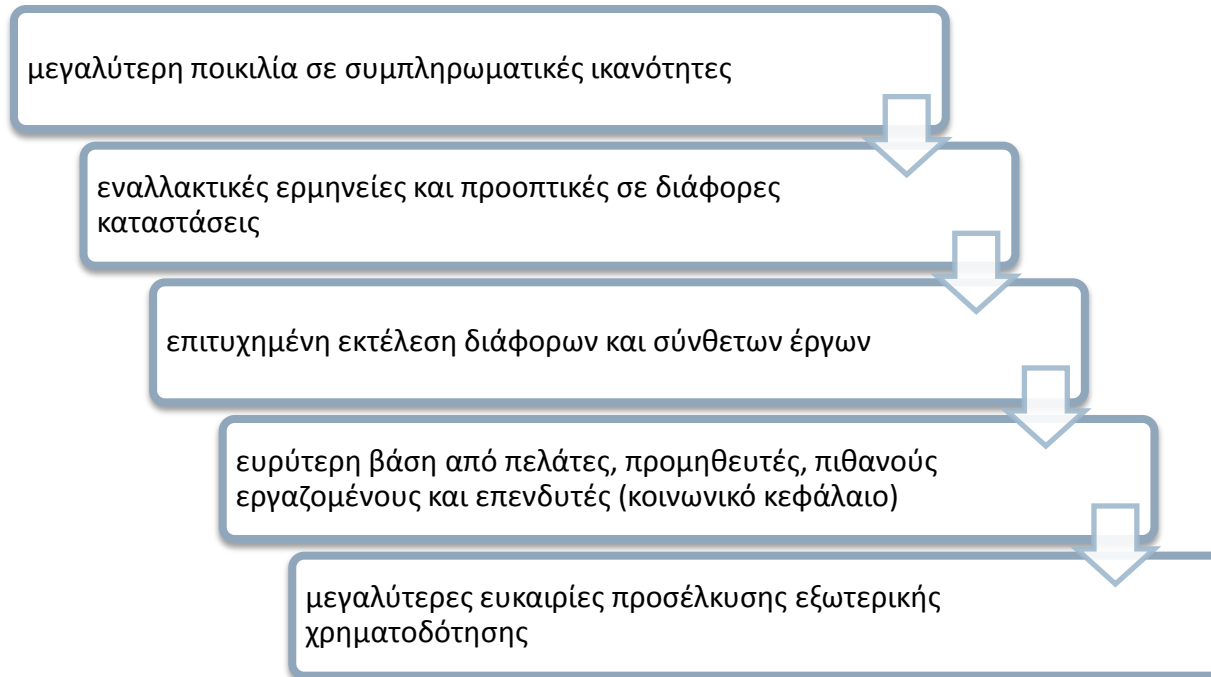
Τεχνική εμπειρία

- Εμπειρία στο engineering - στην έρευνα και καινοτομία (R&D) - Στην παραγωγή



Ειδικά χαρακτηριστικά ανθρωπίνου κεφαλαίου

Εταιρίες με ιδρυτικές ομάδες



Entrepreneurship
Behaviour
Leadership
Organisation
Attitude
Entrepreneur
Creativity
Education
Entrepreneurial
Innovation



Έρευνα και έργο AEGIS

Εμπειρική διερεύνηση της επιχειρηματικότητας έντασης γνώσης στην ΕΕ

Προσδιορισμός κινήτρων, χαρακτηριστικών σχεδίων για δημιουργία και ανάπτυξη νέων επιχειρήσεων

10 διαφορετικές χώρες , 3 μεγάλους τομείς High-tech, low-tech, KIBS

Γενικές πληροφορίες για την επιχείρηση

Γενικές πληροφορίες για τους ιδρυτές ή τις ιδρυτικές ομάδες της επιχείρησης

Διαδικασία σχηματισμού της επιχείρησης

Περιβάλλον της αγοράς

Στρατηγική

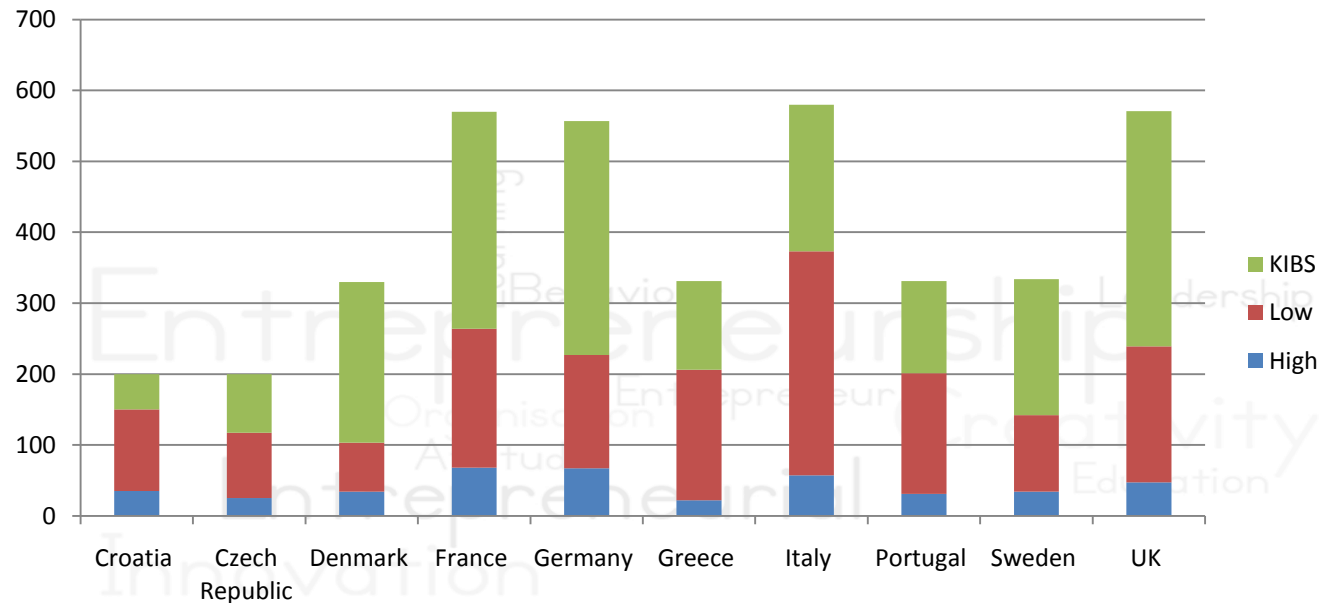
Καινοτομία και επιχειρηματικά μοντέλα

Απόδοση της επιχείρησης και επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης.



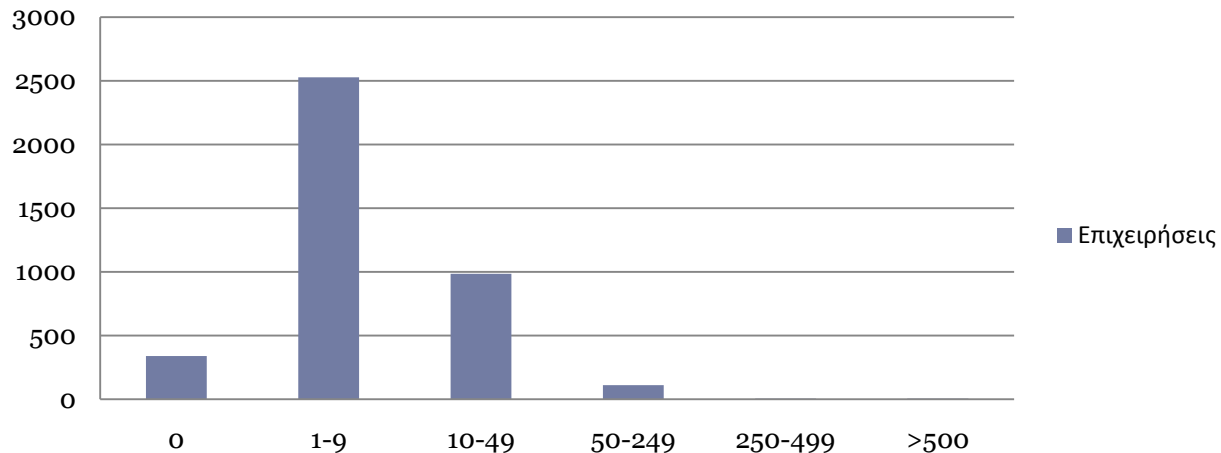
Επιχειρήσεις Έρευνας

Χώρες	High	Low	KIBS	Σύνολο
Croatia	35	115	50	200
Czech Republic	25	92	83	200
Denmark	34	69	227	330
France	68	196	306	570
Germany	67	160	330	557
Greece	22	184	125	331
Italy	57	316	207	580
Portugal	31	170	130	331
Sweden	34	108	192	334
UK	47	192	332	571
Σύνολο	420	1602	1982	4,004

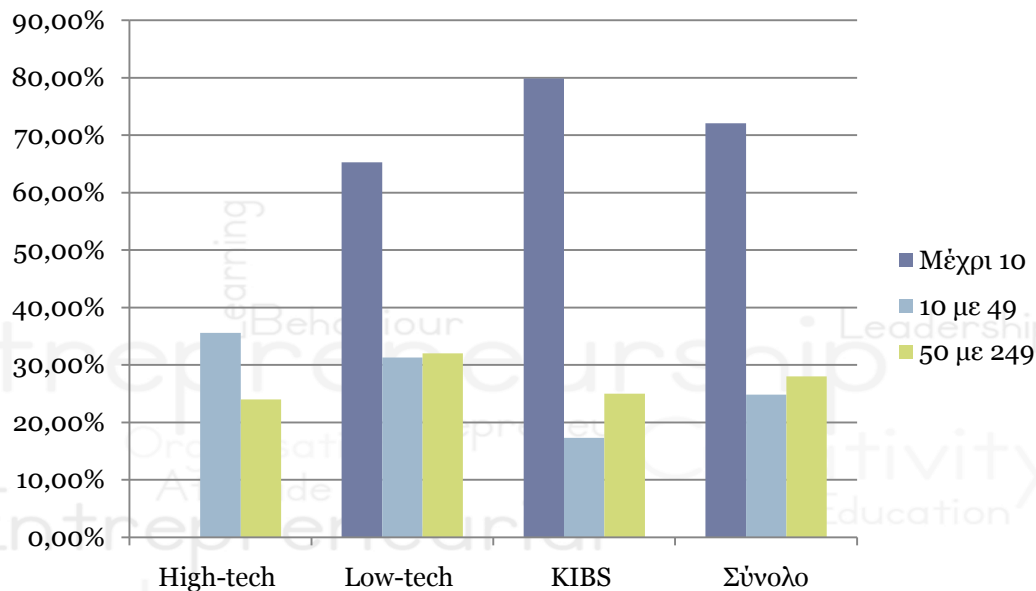


Μέγεθος επιχειρήσεων

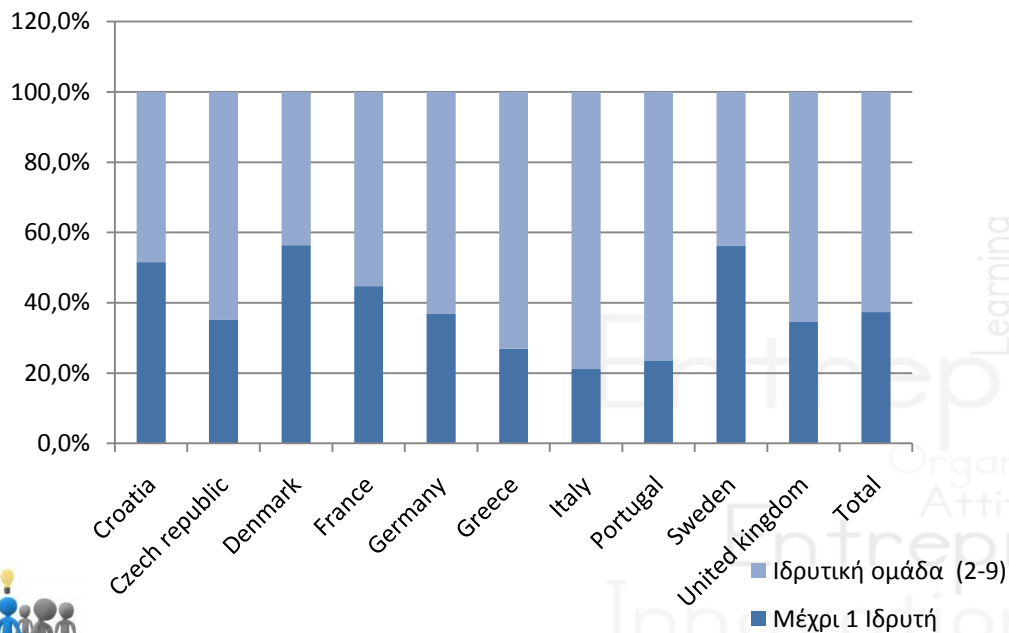
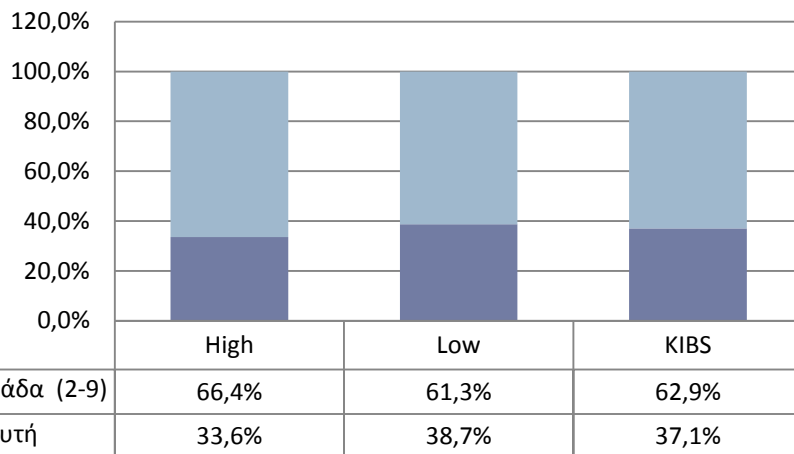
Κατανομή αριθμού εργαζομένων



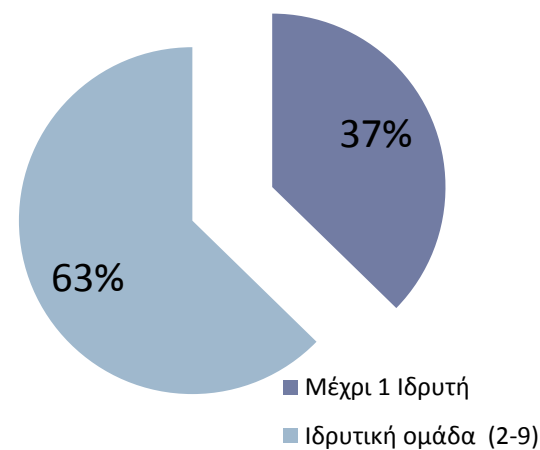
κάτω από 50 εργαζόμενους το 88% των επιχειρήσεων



Ιδρυτικές ομάδες



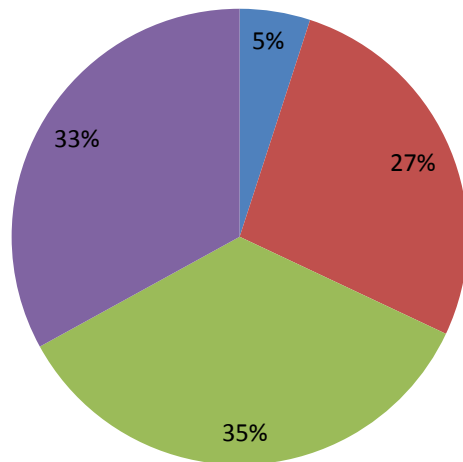
Ποσοστό επιχειρήσεων (%)



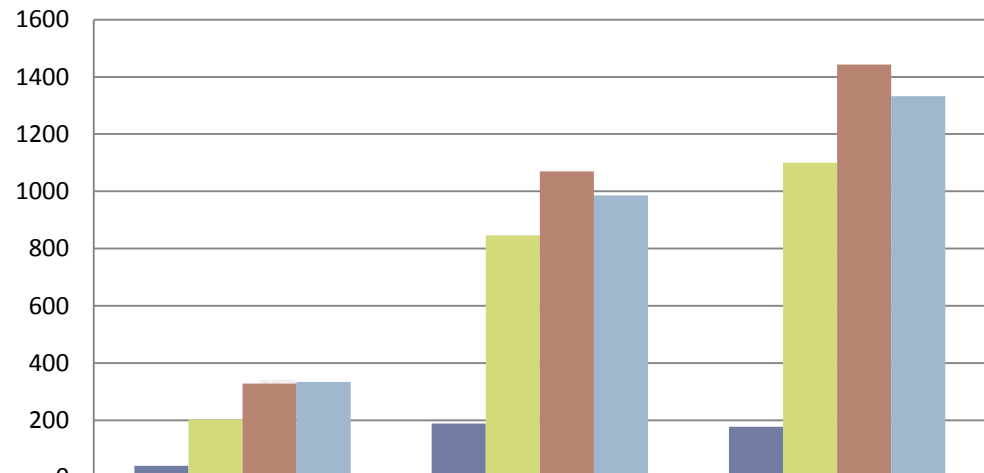
Διαφορετικότητα ιδρυτικών ομάδων - Ηλικία

Ηλικία Ιδρυτών

■ 18-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ >50



πάνω από 40 ετών το 68% των ιδρυτών

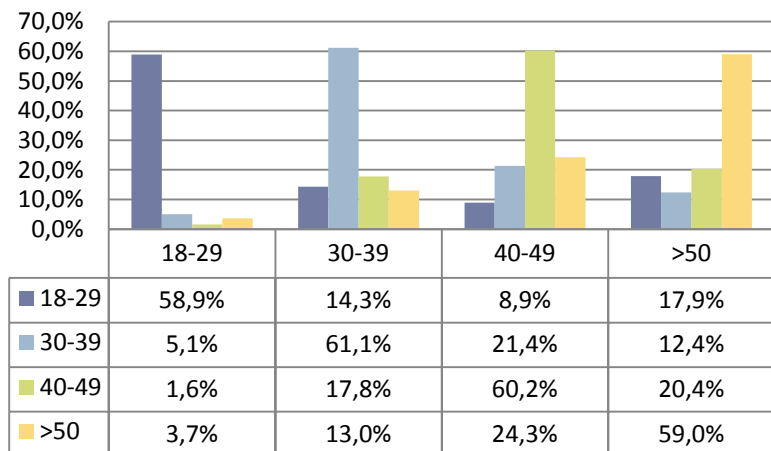


	High-tech	Low-tech	KIBS
■ 18-29	41	189	178
■ 30-39	204	846	1100
■ 40-49	329	1070	1443
■ >50	334	986	1333

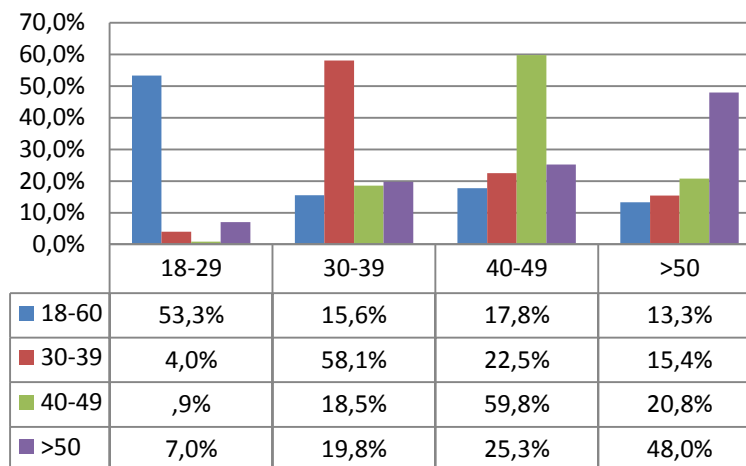


Διαφορετικότητα ιδρυτικών ομάδων - Ηλικία

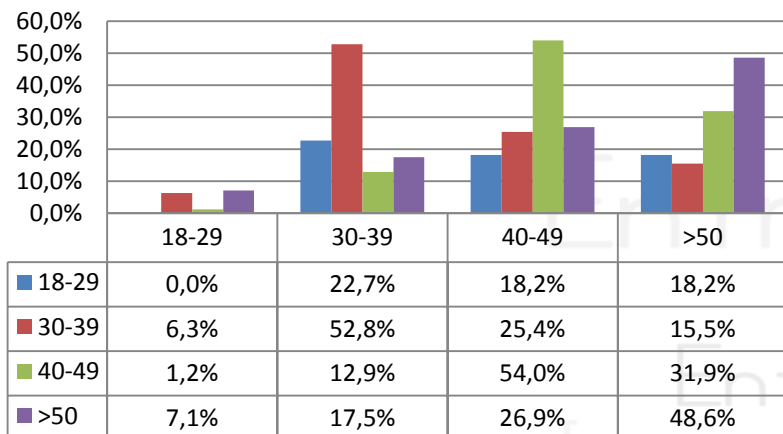
Ηλικία ιδρυτη 1 /ιδρυτή 2



Ηλικία ιδρυτη 1 /ιδρυτή 3



Ηλικία ιδρυτη 1 /ιδρυτή 4

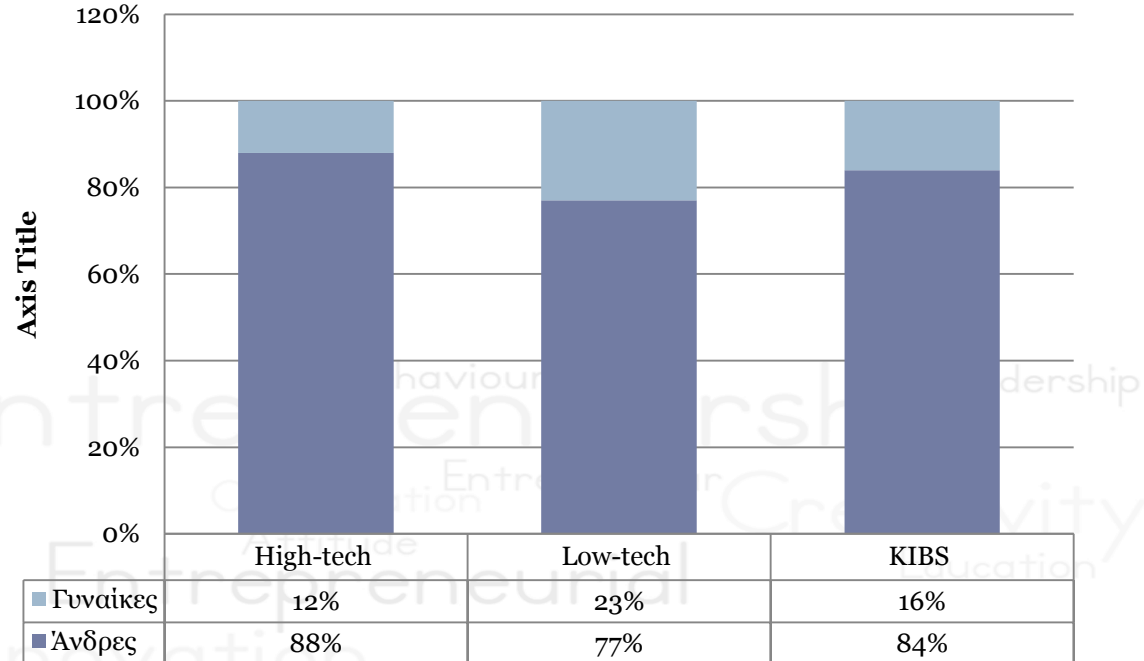


Υψηλή ομοιογένεια (μέχρι και 66%)

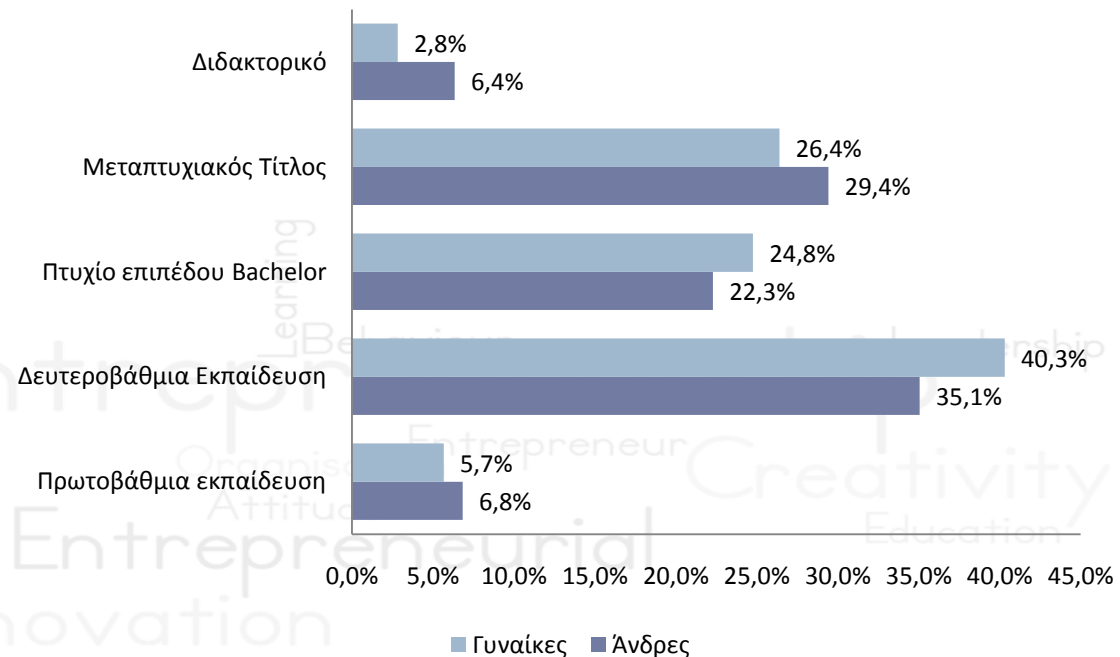
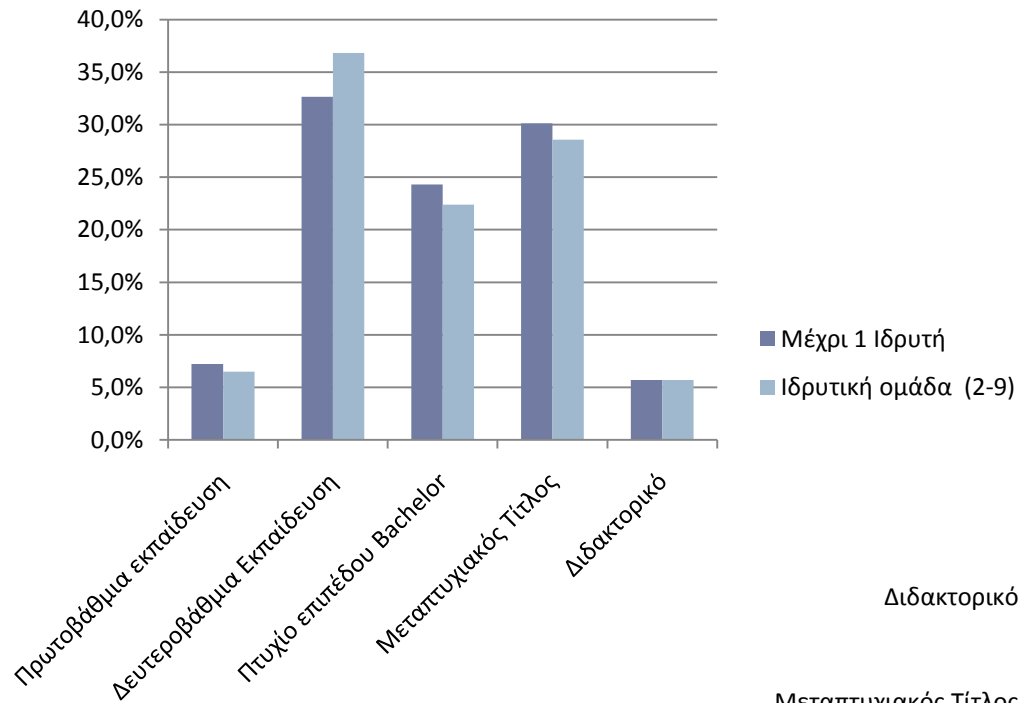


Διαφορετικότητα ιδρυτικών ομάδων - Φύλο

	Άνδρες - Γυναίκες	
	Mr	Mrs
Μέχρι 1 Ιδρυτή	84,0%	16,0%
Ιδρυτική ομάδα (2-9)	81,3%	18,7%
Σύνολο	81,8%	18,2%

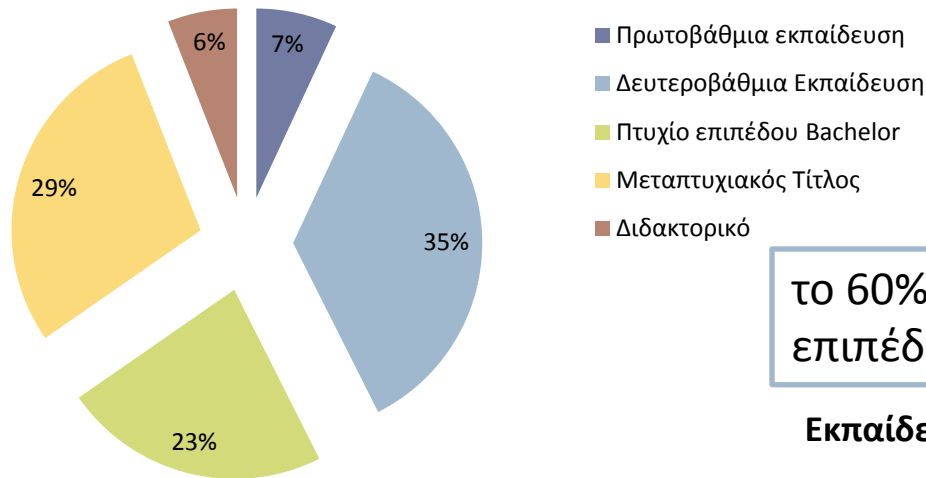


Διαφορετικότητα ιδρυτικών ομάδων - Εκπαίδευση



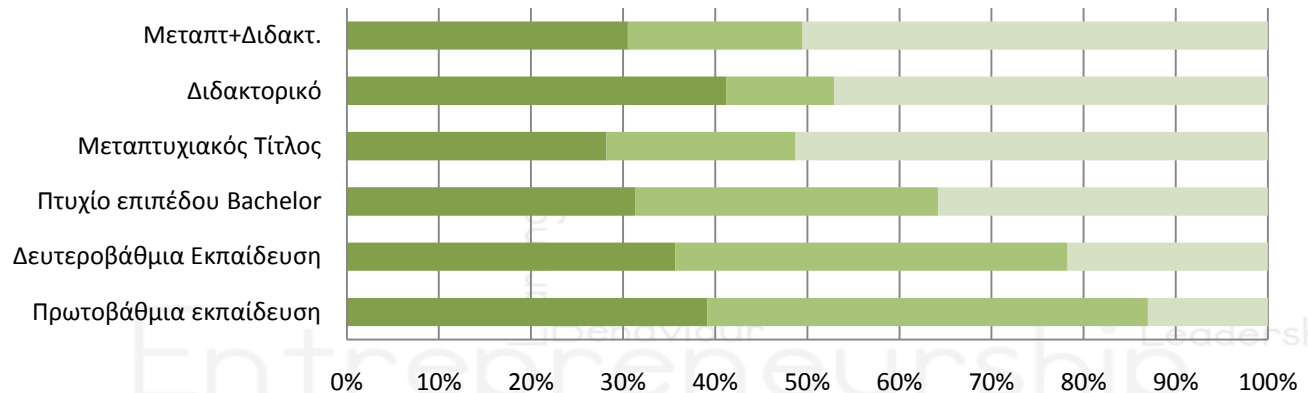
Ανθρώπινο κεφάλαιο ιδρυτών - Εκπαίδευση

Τυπικά προσόντα ιδρυτών



το 60% των ιδρυτών πανεπιστημιακού επιπέδου

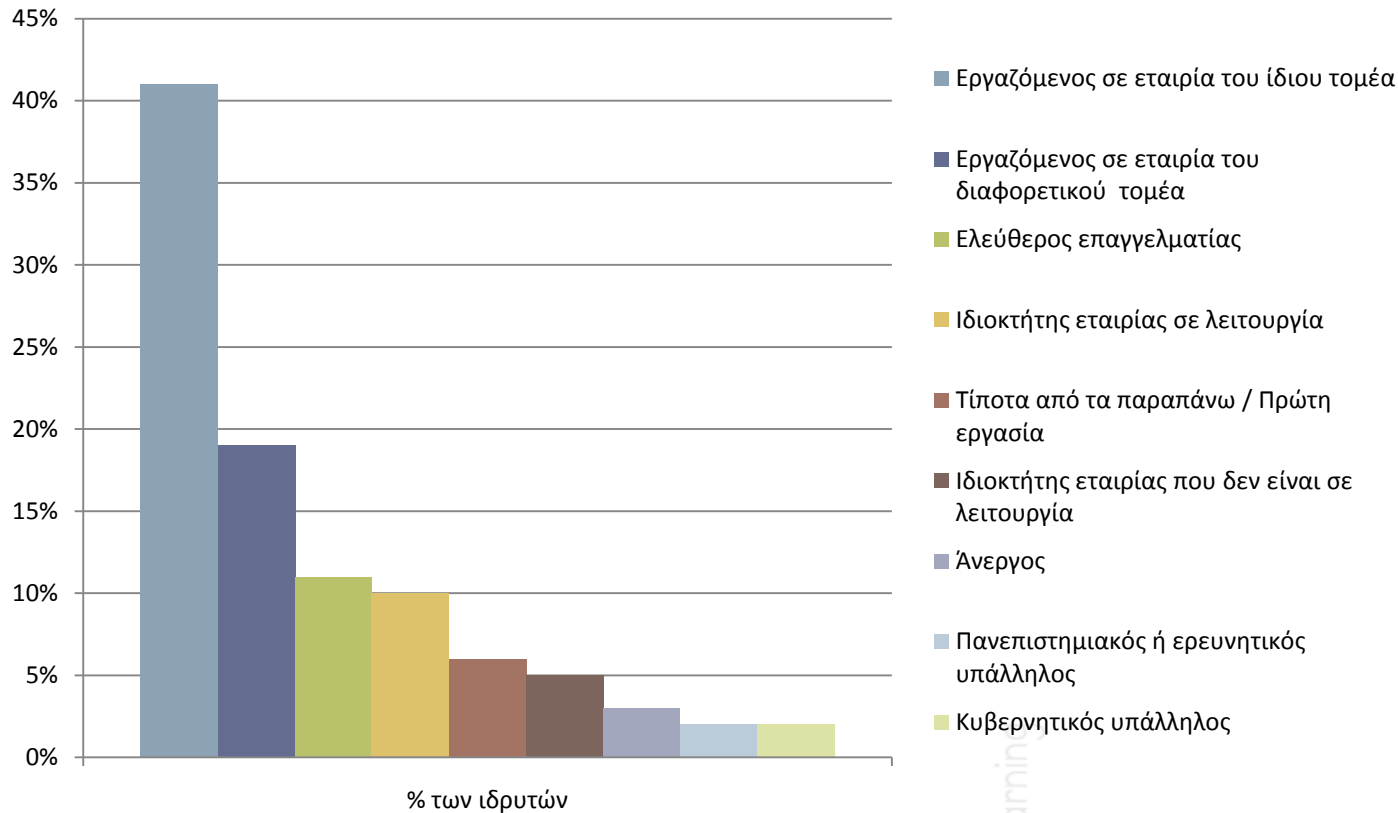
Εκπαίδευση Ιδρυτών ανά τομέα



	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	Πτυχίο επιπέδου Bachelor	Μεταπτυχιακός Τίτλος	Διδακτορικό	Μεταπτ+Διδακτ.
High-tech	9%	41%	21%	22%	7%	29%
Low-tech	11%	49%	22%	16%	2%	18%
KIBS	3%	25%	24%	40%	8%	48%



Ανθρώπινο κεφάλαιο ιδρυτών - Προηγούμενη απασχόληση

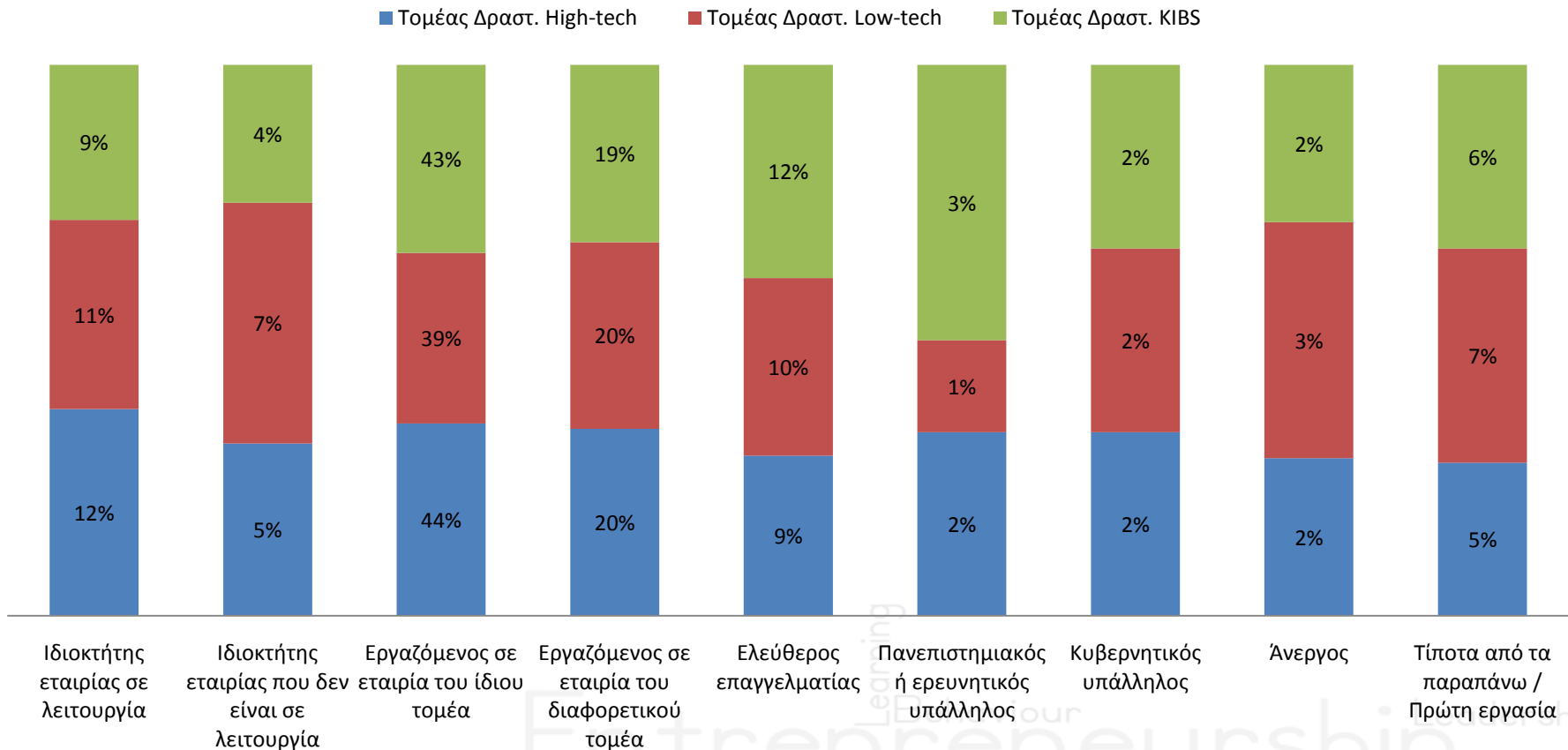


41% των ιδρυτών στον ίδιο τομέα

6% ως πρώτη εργασία



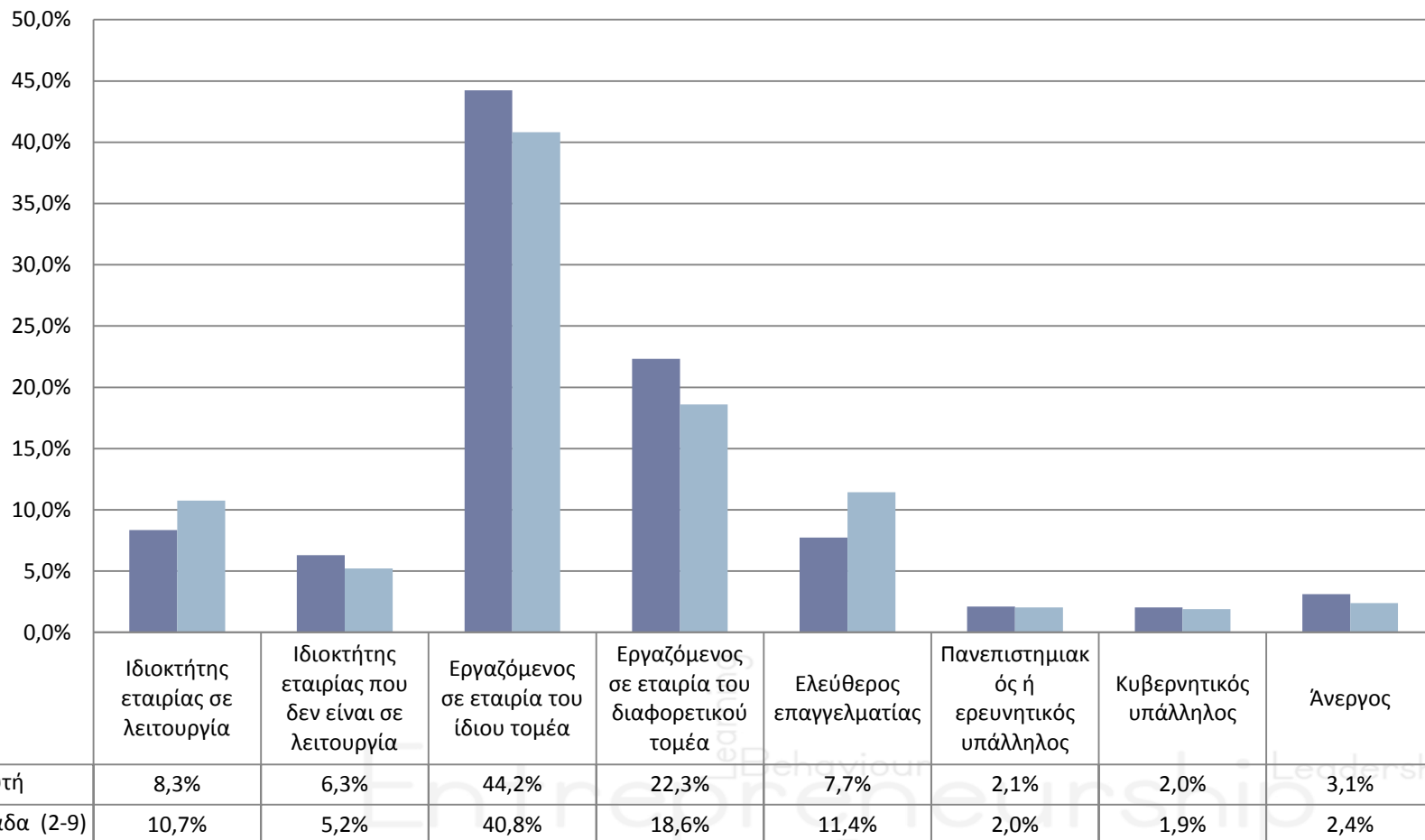
Ανθρώπινο κεφάλαιο ιδρυτών - Προηγούμενη απασχόληση



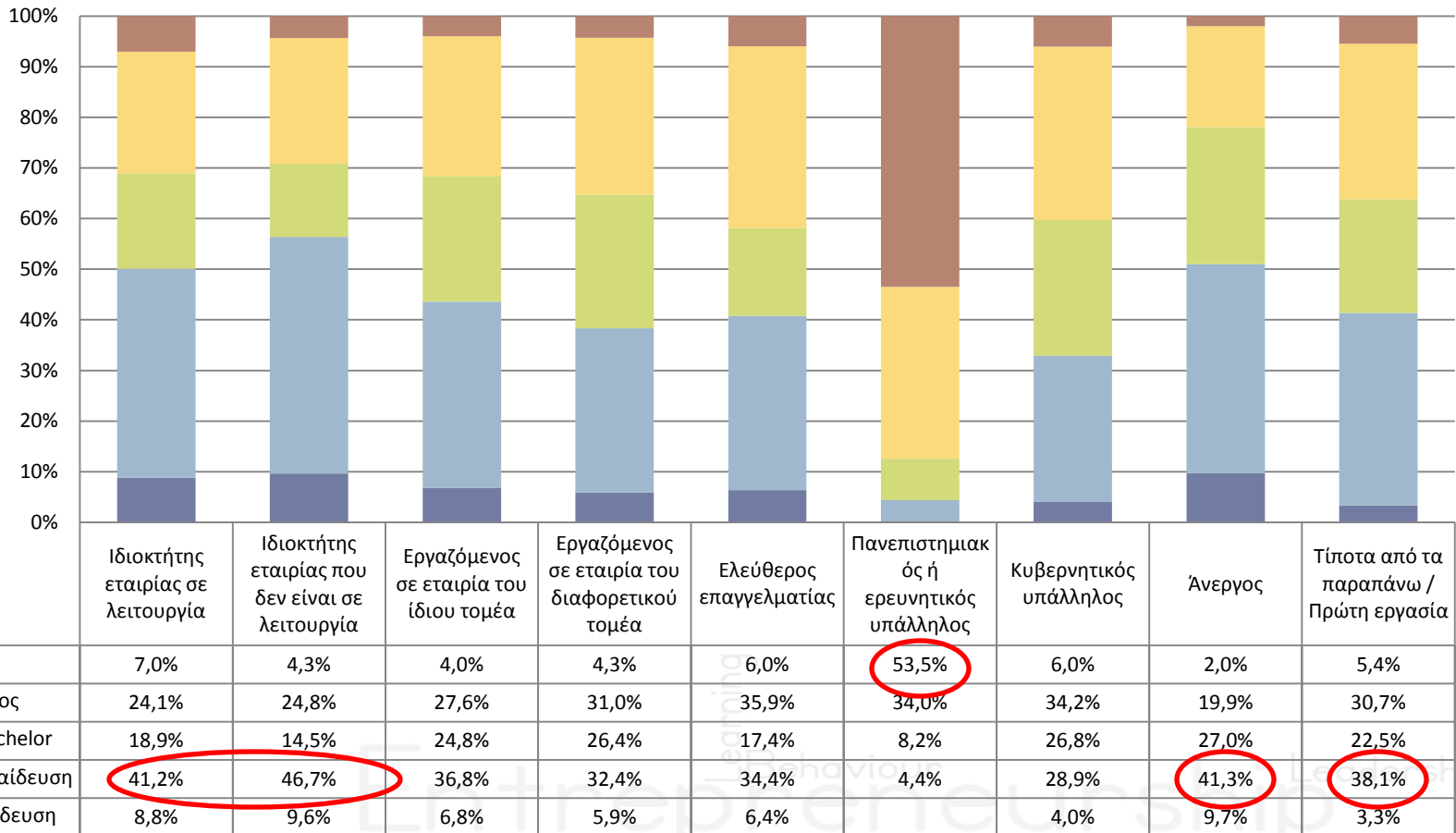
Entrepreneurship
Organisation
Attitude
Entrepreneur
Creativity
Education
Innovation



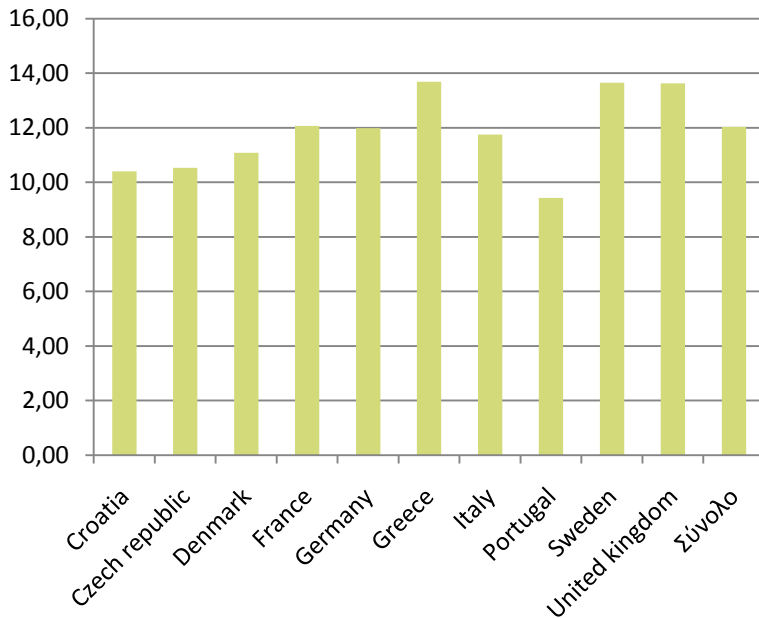
Προηγούμενη απασχόληση ιδρυτών - Ιδρυτικές ομάδες



Προηγούμενη απασχόληση ιδρυτών / Εκπαίδευση

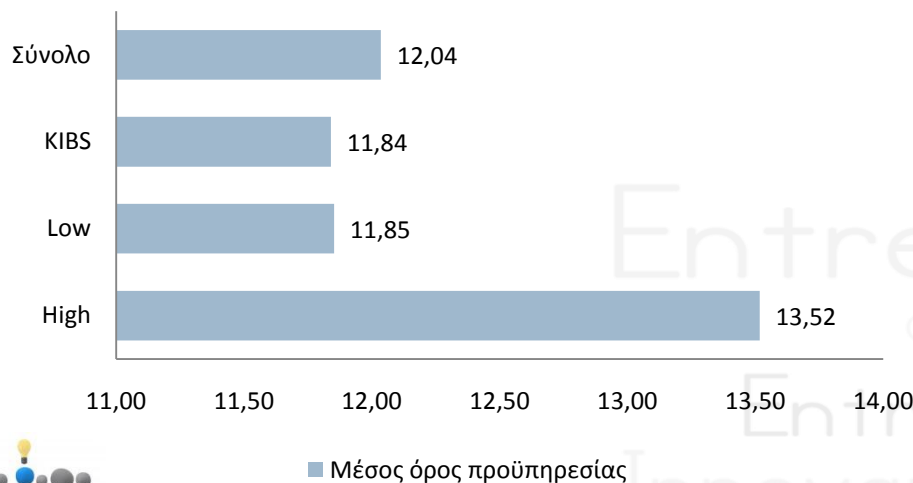


Ανθρώπινο κεφάλαιο ιδρυτών - Προϋπηρεσία

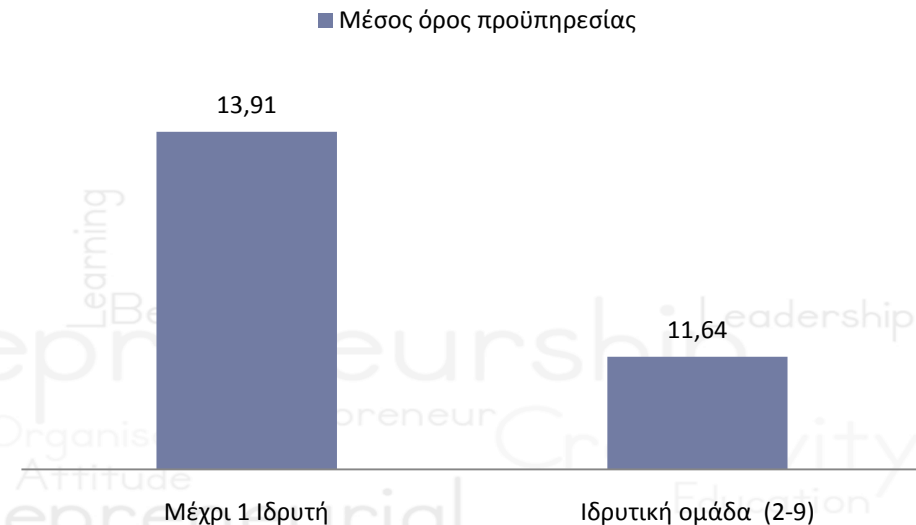


Μέσος όρος	Αρ. Ιδρυτών	Απόκλιση
12,04	8329	10,218

■ Μέσος όρος προϋπηρεσίας

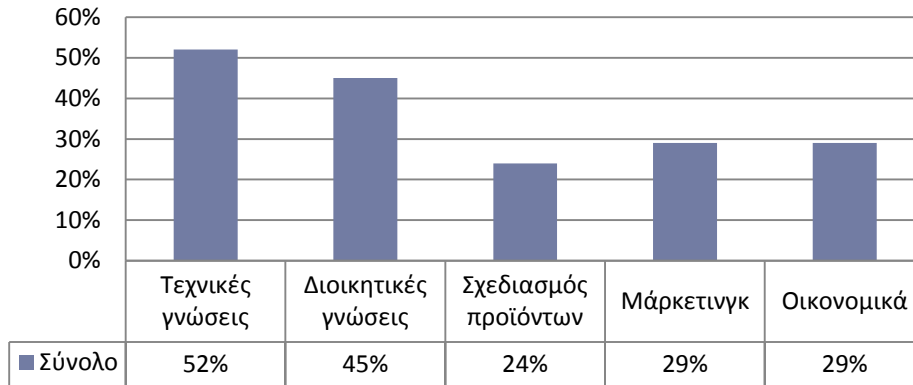


■ Μέσος όρος προϋπηρεσίας



Ανθρώπινο κεφάλαιο ιδρυτών - Εξειδίκευση

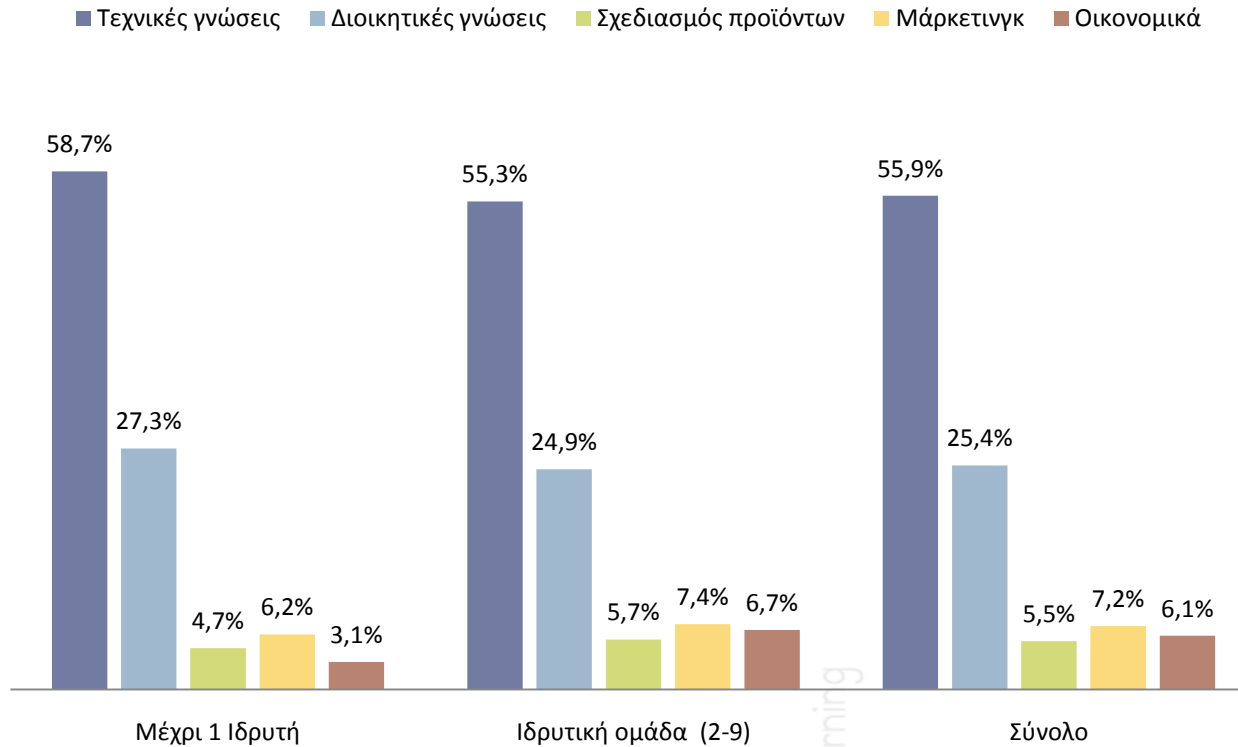
Σύνολο ιδρυτών



■ Οικονομικά	26%	30%	29%
■ Μάρκετινγκ	27%	31%	28%
■ Σχεδιασμός προϊόντων	25%	26%	22%
■ Διοικητικές γνώσεις	39%	45%	46%
■ Τεχνικές γνώσεις	65%	46%	54%



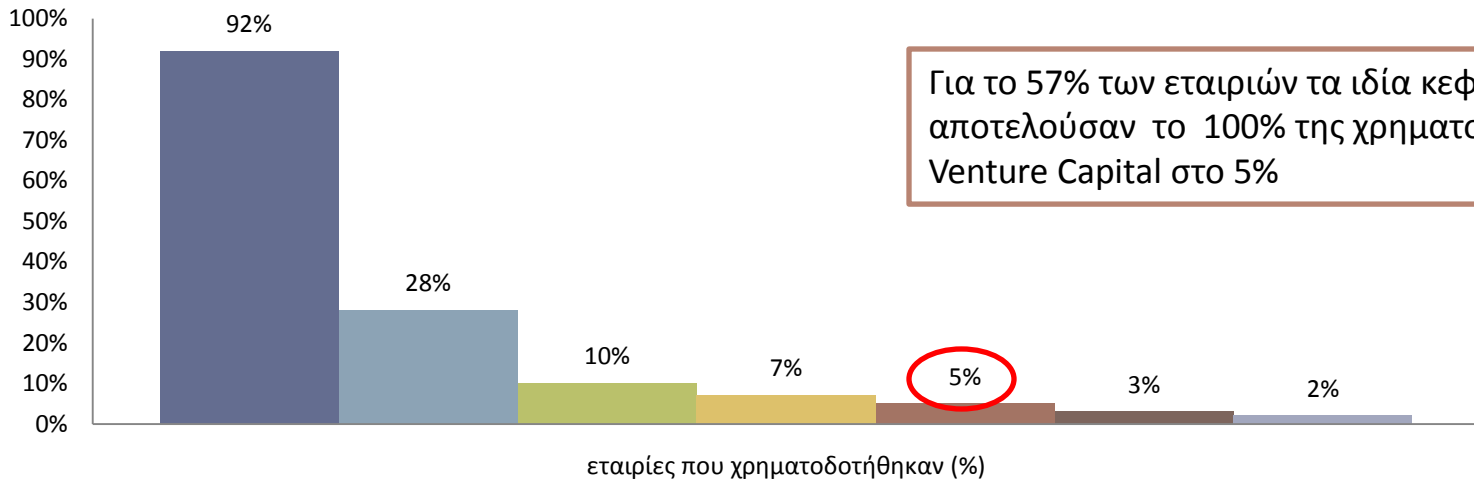
Εξειδίκευση ιδρυτών / Ιδρυτικές ομάδες



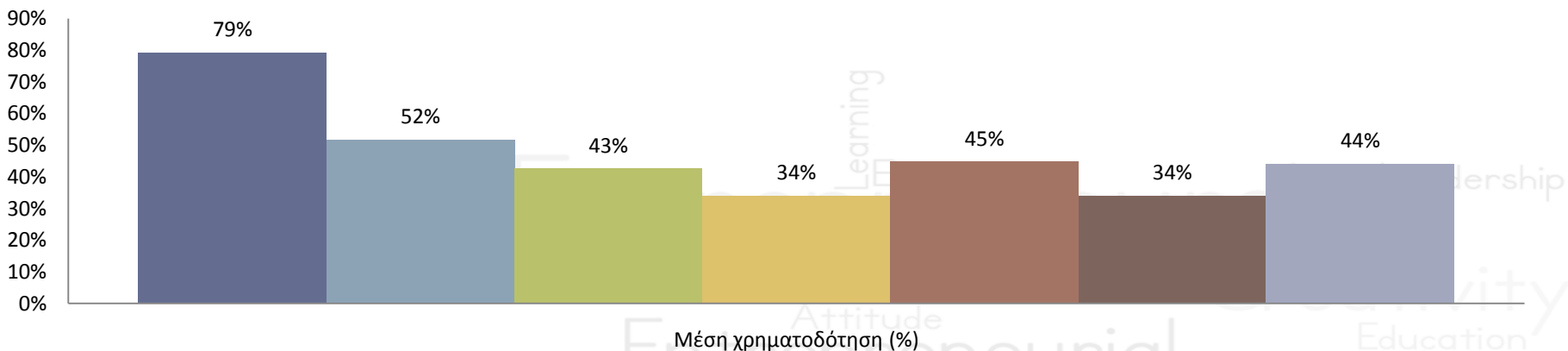
Learning
Behaviour
Leadership
Entrepreneurship
Organisation
Entrepreneur
Creativity
Attitude
Entrepreneurial
Education
Innovation



Αρχική χρηματοδότηση ιδρυτών



■ Προσωπικά κεφάλαια ■ Τράπεζες ■ Μέλη οικογένειας ■ Κυβέρνηση ή τοπικές αρχές
 ■ venture capital ■ Κεφάλαια Ευρωπ. Ένωσης ■ Προηγούμενος εργοδότης

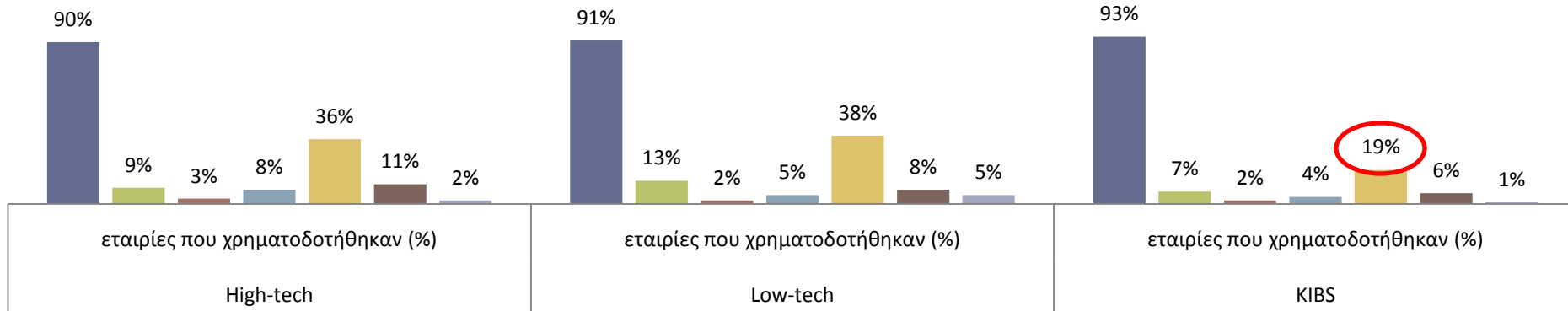


■ Προσωπικά κεφάλαια ■ Τράπεζες ■ Μέλη οικογένειας ■ Κυβέρνηση ή τοπικές αρχές
 ■ venture capital ■ Κεφάλαια Ευρωπ. Ένωσης ■ Προηγούμενος εργοδότης

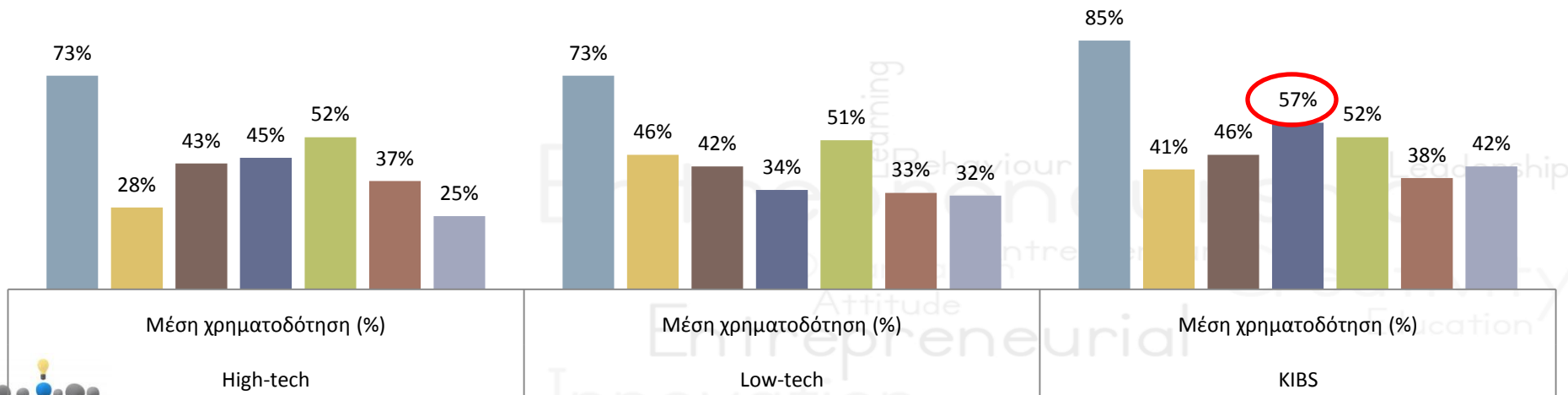


Αρχική χρηματοδότηση ιδρυτών

■ Προσωπικά κεφάλαια ■ Μέλη οικογένειας ■ Προηγούμενος εργοδότης ■ Venture capital
 ■ Τράπεζες ■ Κυβέρνηση ή τοπικές αρχές ■ Κεφάλαια Ευρωπ. Ένωσης

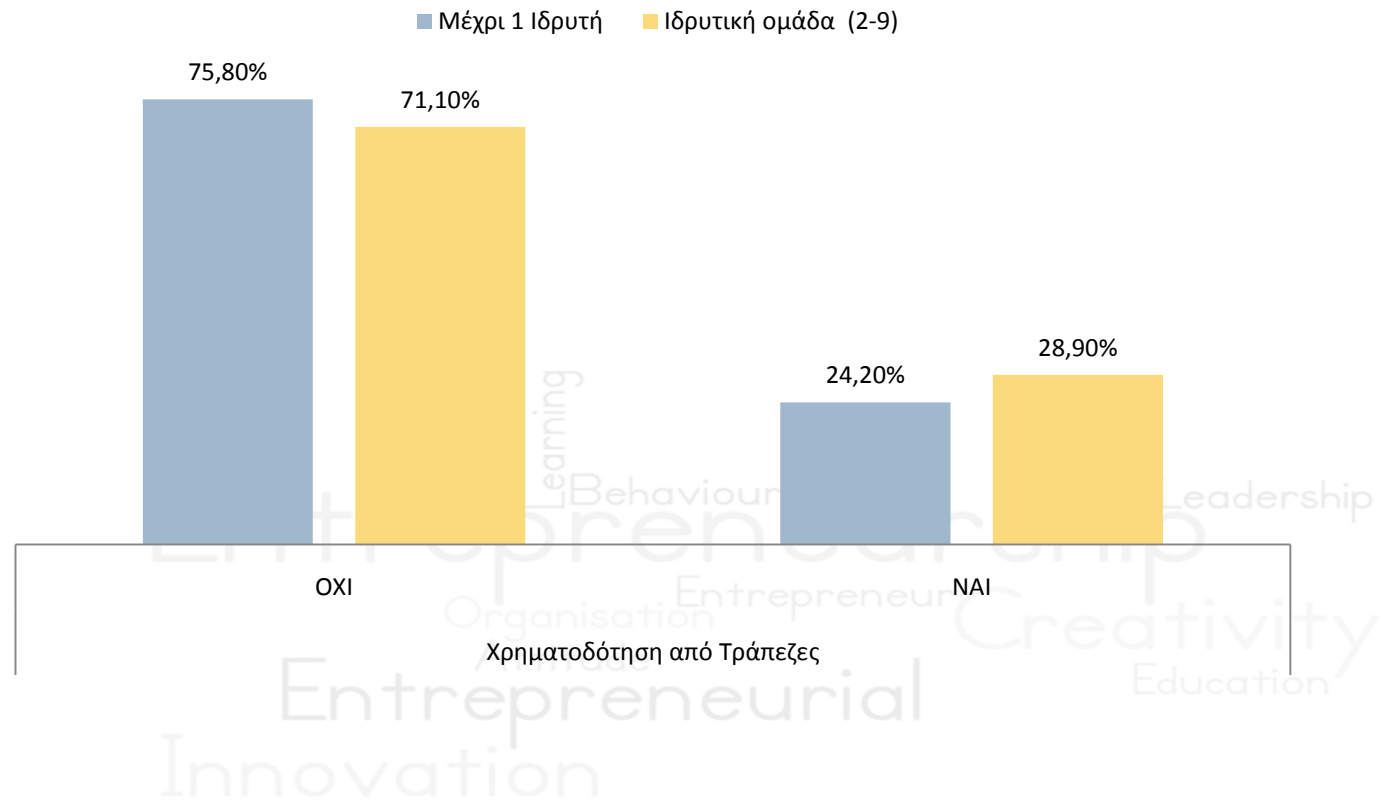


■ Προσωπικά κεφάλαια ■ Μέλη οικογένειας ■ Προηγούμενος εργοδότης ■ Venture capital
 ■ Τράπεζες ■ Κυβέρνηση ή τοπικές αρχές ■ Κεφάλαια Ευρωπ. Ένωσης

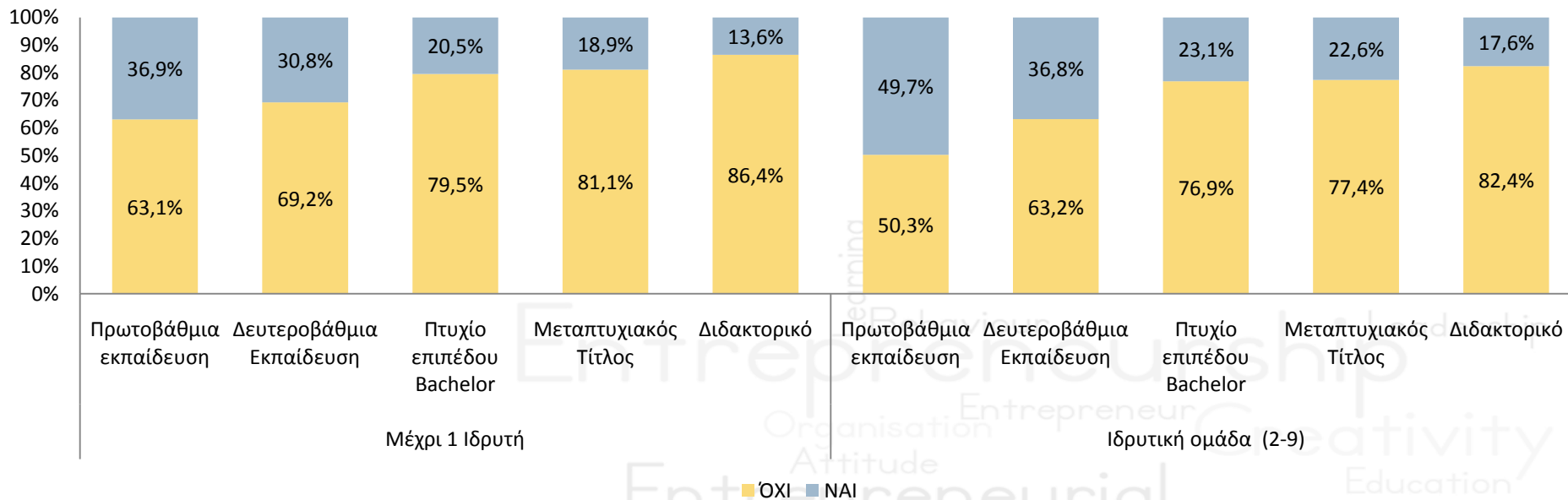
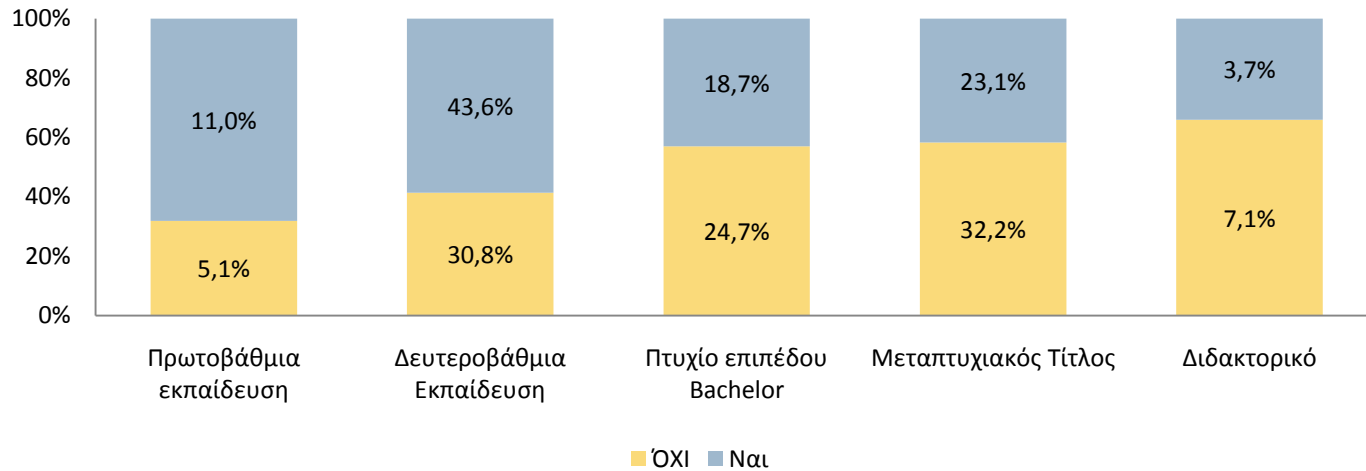


Αρχική χρηματοδότηση ιδρυτών / Ιδρυτικών ομάδων

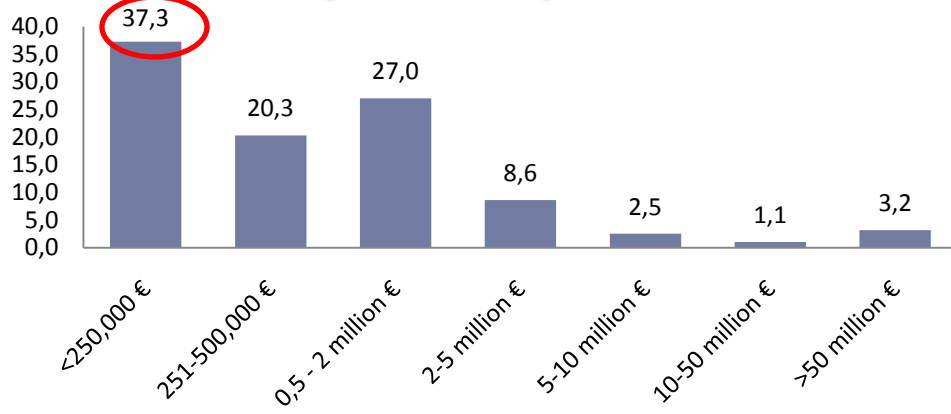
	Χρηματοδότηση από Τράπεζες		Σύνολο
	ΟΧΙ	ΝΑΙ	
Μέχρι 1 Ιδρυτή	1118	356	1474
	75,80%	24,20%	100,00%
Ιδρυτική ομάδα (2-9)	1758	715	2473
	71,10%	28,90%	100,00%



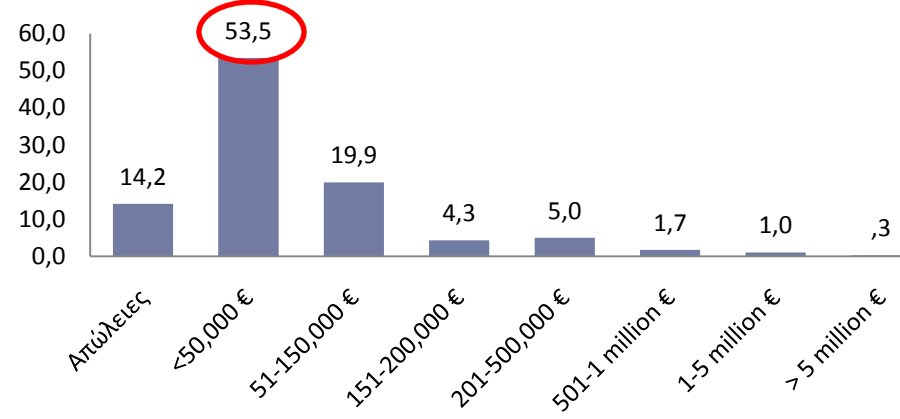
Χρηματοδότηση από τράπεζες και εκπαίδευση



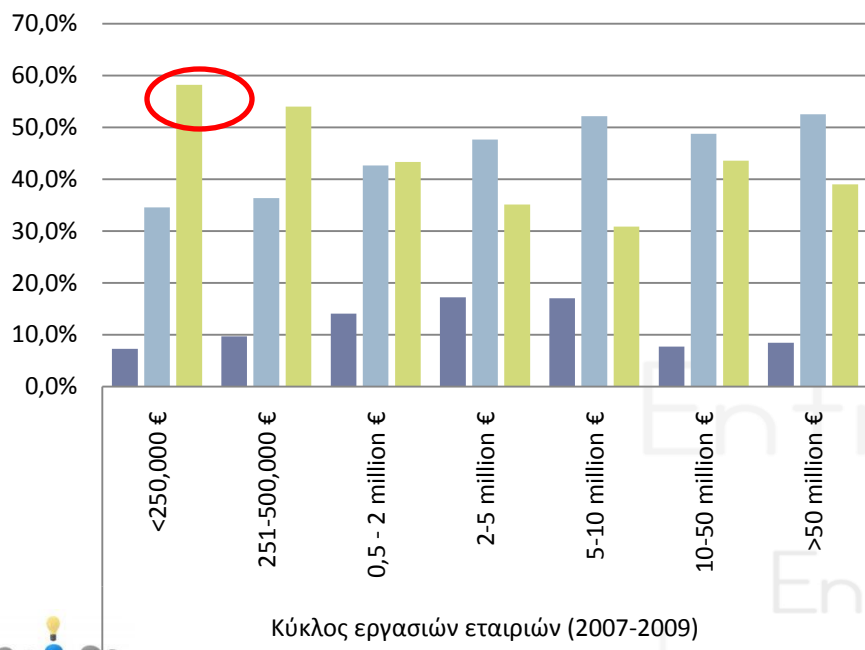
Ανάπτυξη εταιριών



■ κύκλος εργασιών (%)

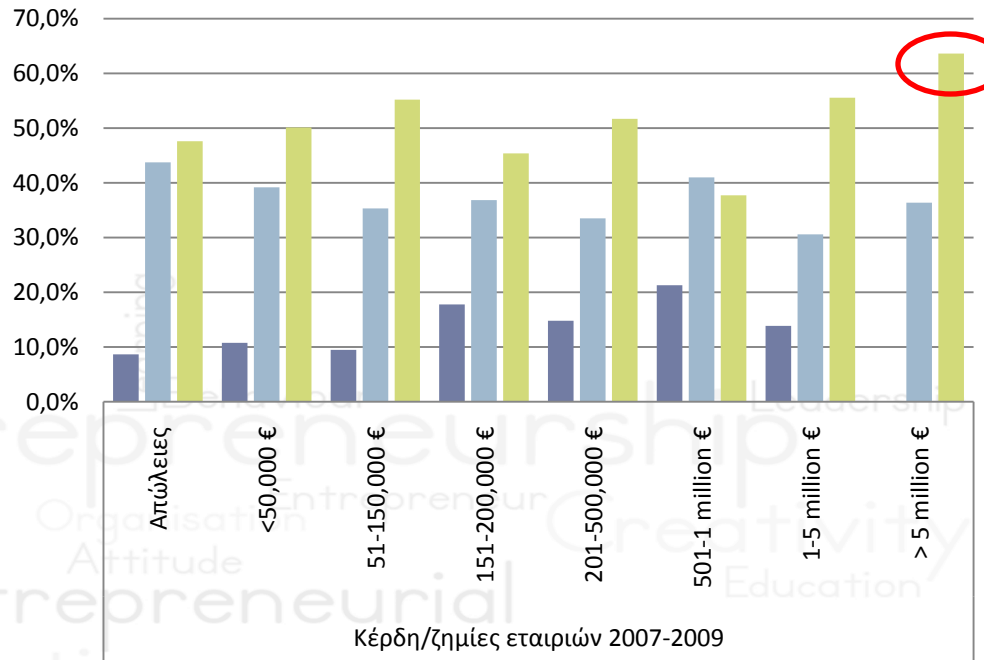


■ κέρδη (%)



Κύκλος εργασιών εταιριών (2007-2009)

■ Τομέας High ■ Τομέας Low ■ Τομέας KIBS



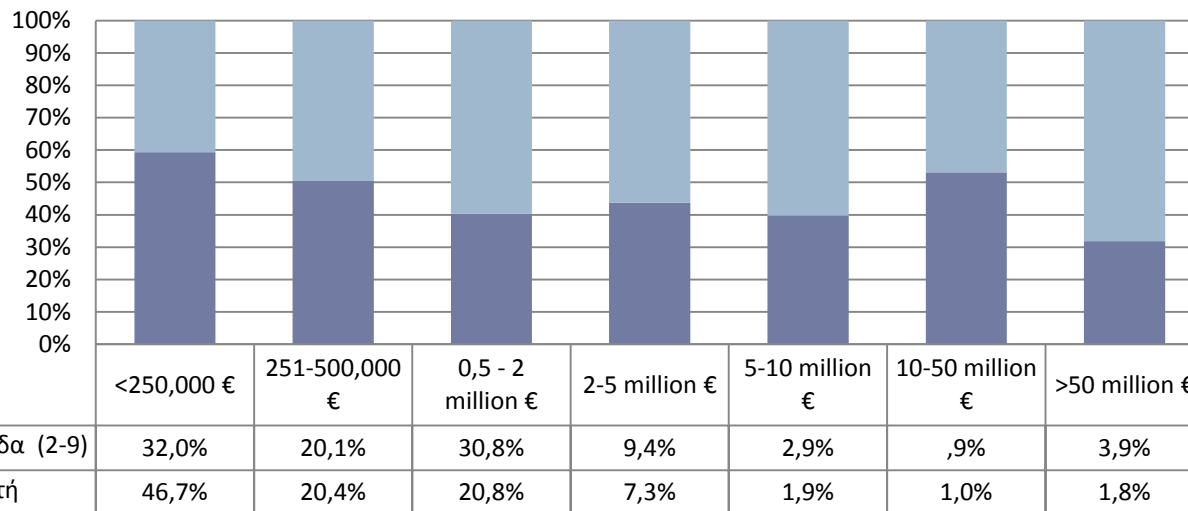
Κέρδη/ζημιές εταιριών 2007-2009

■ Τομέας High ■ Τομέας Low ■ Τομέας KIBS

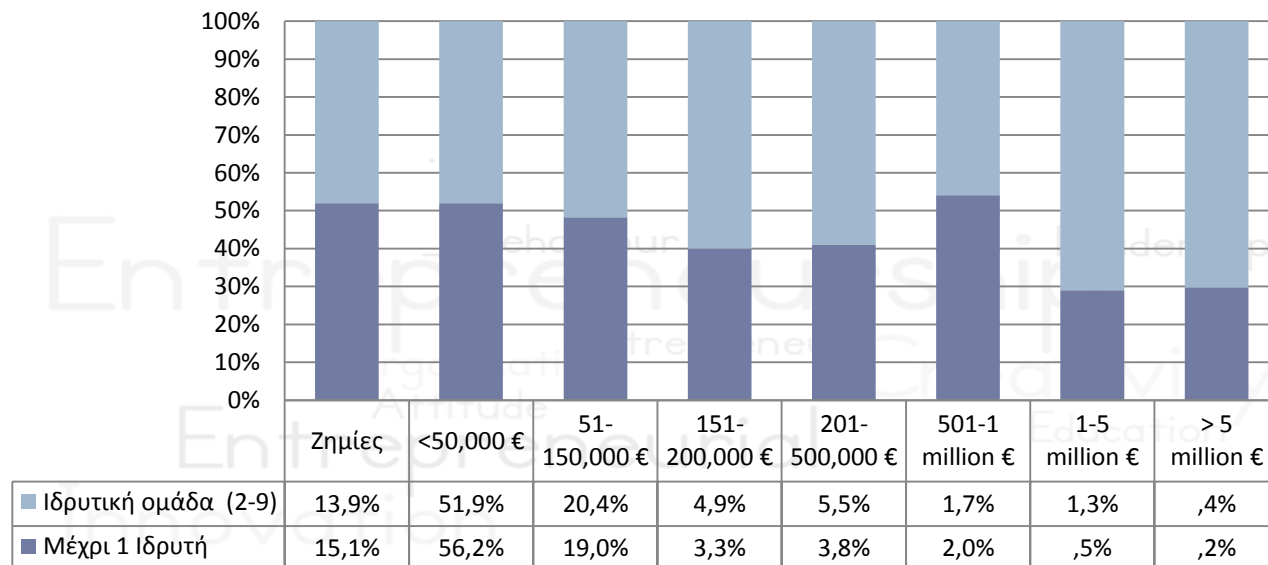


Ανάπτυξη εταιριών και ιδρυτικές ομάδες

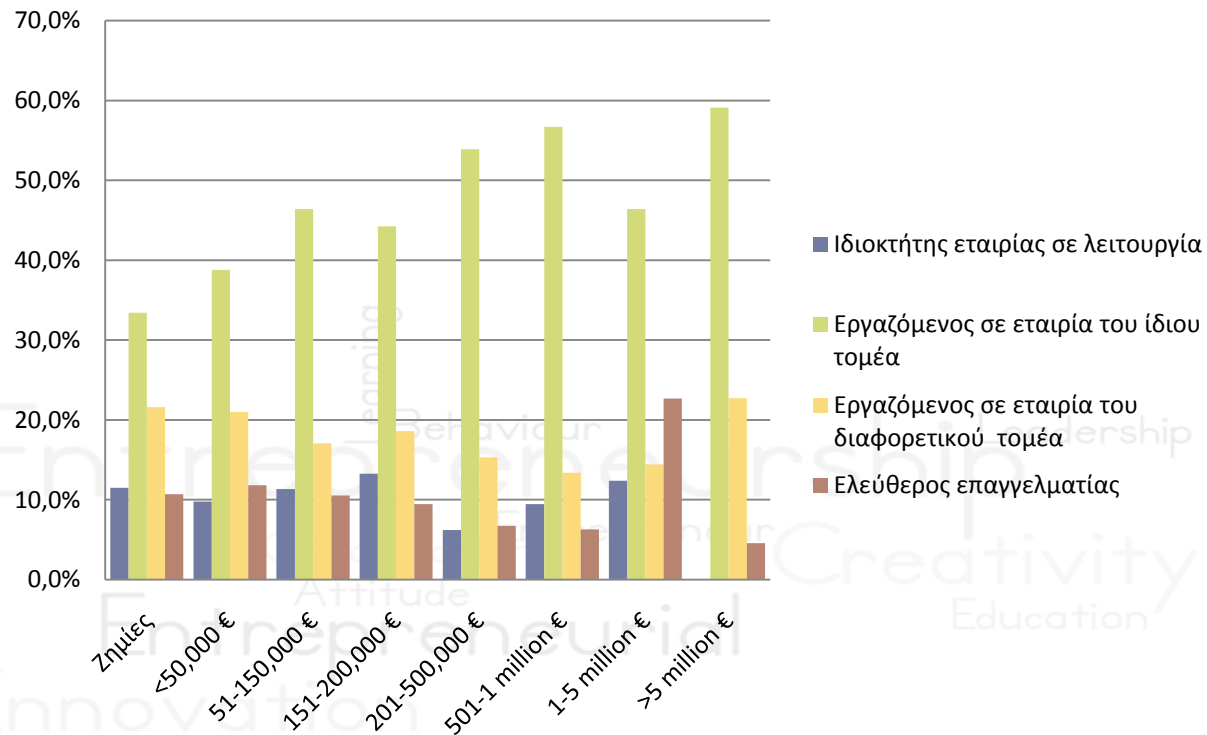
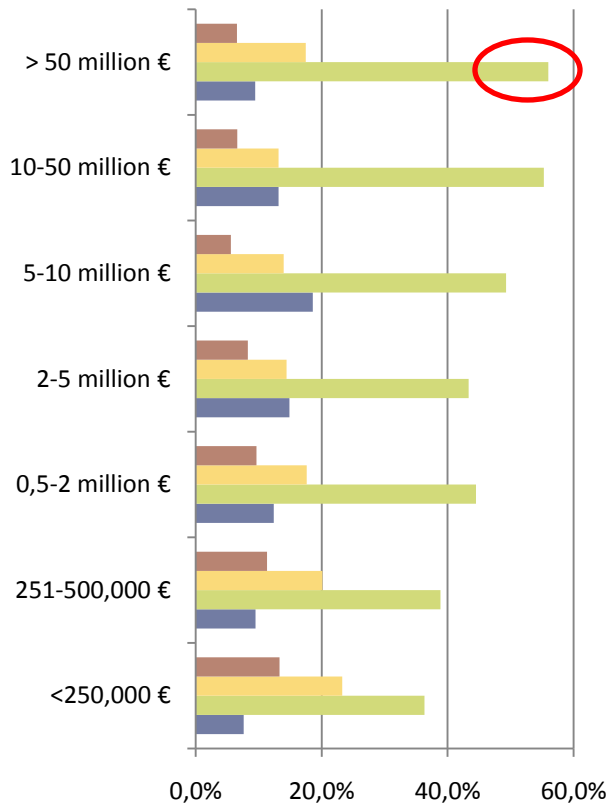
Κύκλος εργασιών εταιριών με ή χωρίς ιδρυτική ομάδα



Ζημίες / κέρδη εταιριών με ή χωρίς ιδρυτική ομάδα

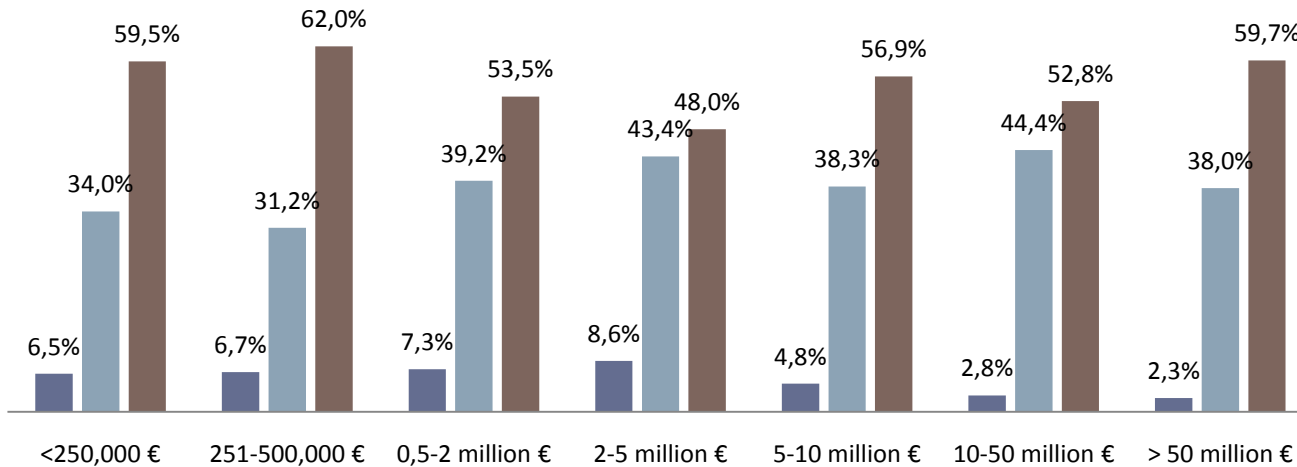


Ανάπτυξη εταιριών και προηγούμενη απασχόληση



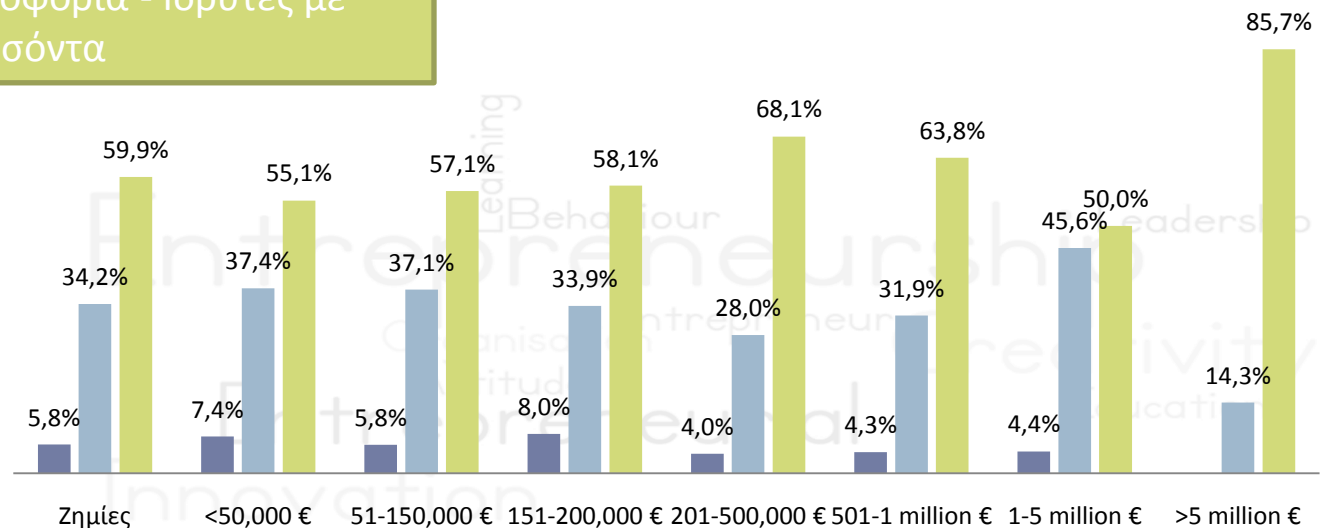
Ανάπτυξη εταιριών και εκπαίδευση ιδρυτών

■ Πρωτοβάθμια εκπαίδευση ■ Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση ■ Πανεπιστημιακό πτυχίο

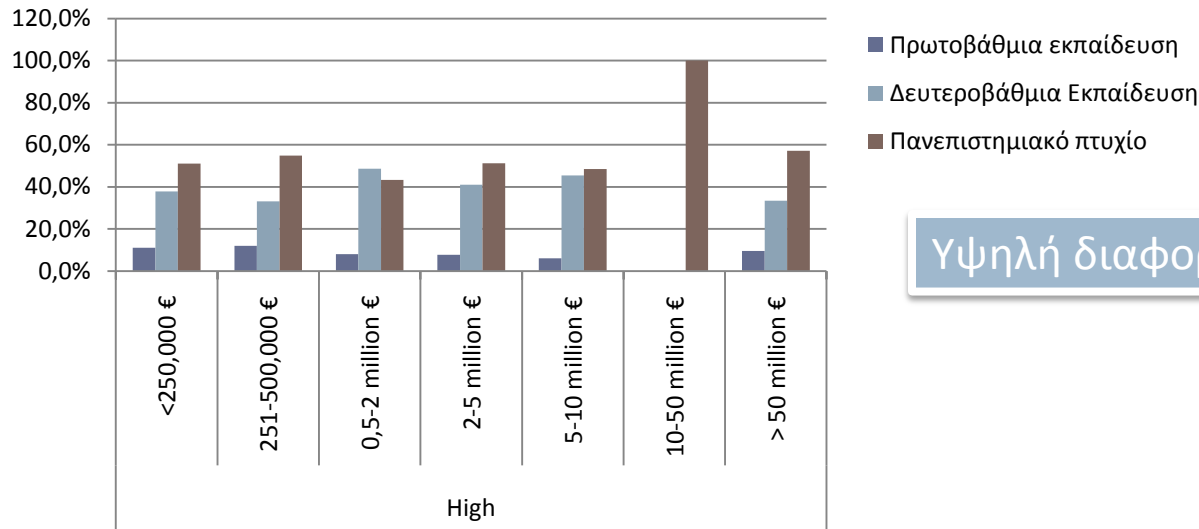


■ Πρωτοβάθμια εκπαίδευση ■ Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση ■ Πανεπιστημιακό πτυχίο

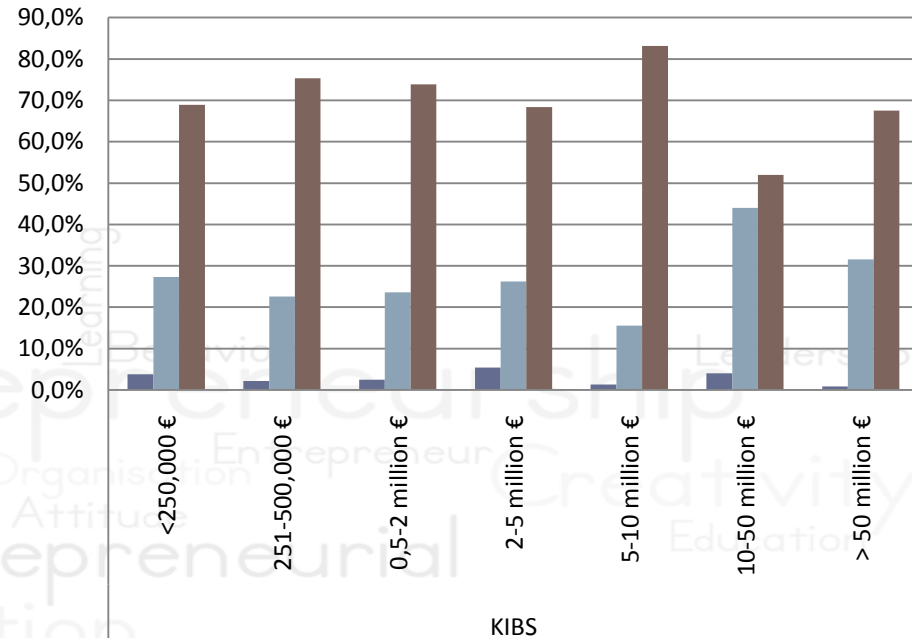
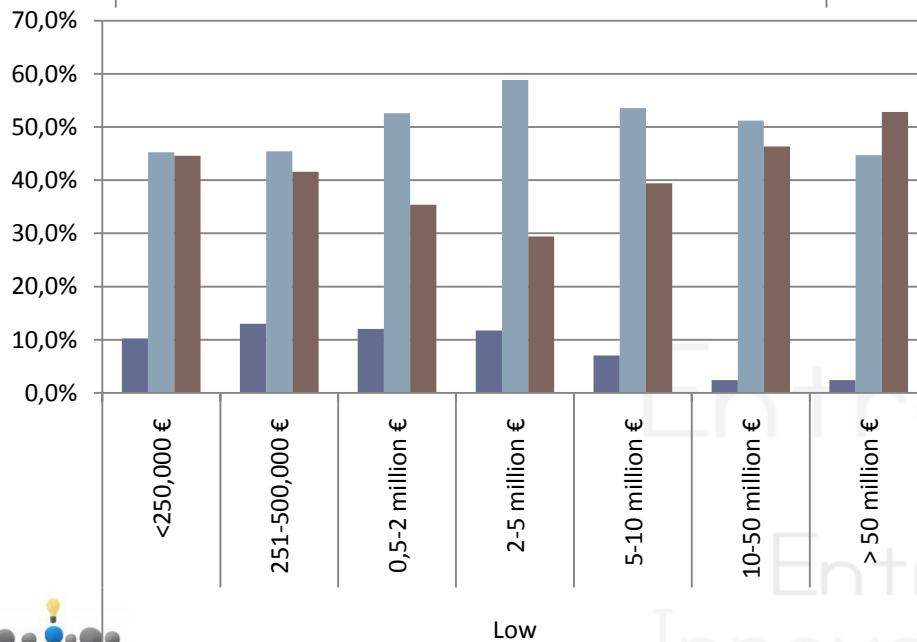
Εταιρίες με μεγαλύτερη κερδοφορία - Ιδρυτές με μεγαλύτερη ακαδημαϊκά προσόντα



Ανάπτυξη εταιριών και εκπαίδευση ιδρυτών



Υψηλή διαφοροποίηση ανά τομέα



Συμπερασματικά

Ιδρυτικές ομάδες

- Τάση δημιουργίας ιδρυτικών ομάδων (60% των επιχειρήσεων)
- Αναγνώριση πλεονεκτημάτων
- Μικρά ευέλικτα σχήματα (90% μέχρι 4 άτομα)
- Μικρός βαθμός διαφορετικότητας (ομοιογένεια μέχρι και 66% στις ηλικίες και σε εκπαίδευση – φύλο)

Ανθρώπινο κεφάλαιο ιδρυτών (γενικά χαρακτηριστικά)

- Πανεπιστημιακό επίπεδο στο 60% (διαφοροποίηση ανάλογα με τομέα δραστηριοποίησης)
- Ηλικίες > 40 ετών
- Προϋπηρεσία στα 12 έτη

Ανθρώπινο κεφάλαιο (ειδικά χαρακτηριστικά)

- Προηγούμενη απασχόληση στον ίδιο τομέα στο 41%
- Τεχνική ειδίκευση 51%, Μάνατζμεντ 45%, Οικονομικά 30%
- Συνύπαρξη συμπληρωματικών ικανοτήτων



Συμπερασματικά

Ανθρώπινο κεφάλαιο - χρηματοδότηση

- Χρήση προσωπικών κεφαλαίων (92%)
- Δυσκολία χρηματοδότησης (28% από τράπεζες) – Οριακά καλύτερη για ιδρυτικές ομάδες
- Χαμηλή πρόσβαση πτυχιούχων σε τραπεζικό δανεισμό
- Επιβεβαίωση επίδρασης πλούτου (wealth effect) στο ανθρώπινο κεφάλαιο των ιδρυτών.

Ανθρώπινο κεφάλαιο και ανάπτυξη.

- Μεγαλύτερη ανάπτυξη για εταιρίες με ιδρυτικές ομάδες
- Προηγούμενη απασχόληση ιδρυτών στον ίδιο τομέα αποτελεί παράγοντα ανάπτυξης
- Εκπαίδευση ιδρυτών έχει σημαντικό ρόλο στους τομείς με ιδιαίτερες απαιτήσεις



Entrepreneurship
Leadership
Creativity
Education
Attitude
Entrepreneurial
Innovation

Συμπερασματικά

η μελέτη της επιχειρηματικότητας από την σκοπιά των χαρακτηριστικών των ιδρυτών και των ιδρυτικών ομάδων είναι ένα σύνθετο πρόβλημα

- Οι ιδρυτές και οι ιδρυτικές ομάδες των επιχειρήσεων αποτελούν τον κορμό αυτών
- τι είναι αυτό που τους οδηγεί σε μια τέτοια απόφαση
- ποιος συνδυασμός των χαρακτηριστικών (προσωπικών, κοινωνιολογικών, οικονομικών) θα κάνει τελικά το εγχείρημα επιτυχημένο

η ανακάλυψη της επιχειρηματικής ιδέας και η υλοποίηση και εξέλιξη αυτής σε ένα προϊόν ή μια υπηρεσία μέσω της δημιουργίας μιας επιχείρησης είναι μια μεγάλη πρόκληση

- σε ποιο βαθμό τα ανθρώπινα χαρακτηριστικά των ιδρυτών επηρεάζουν την εξέλιξη αυτών των εγχειρημάτων, όταν μιλάμε για την δημιουργία, την χρηματοδότηση σε κεφάλαια, την λειτουργία και την ανάπτυξη
- χάρτης για τους ίδιους τους επιχειρηματίες και για τους φορείς χάραξης πολιτικής

η επιχειρηματικότητα, αυτή που στηρίζεται στην καινοτομία και στην ένταση γνώσης να μπορέσει να εξελιχθεί και να αποτελέσει έναν καινούργιο πυλώνα ανάπτυξης για όλες τις χώρες τις Ευρώπης.



Ευχαριστώ

Entrepreneurship
Learnin
Behaviour
Leadership
Organisation
Entrepreneur
Creativity
Attitude
Entrepreneurial
Education
Innovation

